

A photograph of three people (two men and one woman) sitting on a large, mossy rock in a forest. They are all smiling and looking at a tablet held by one of the men. The woman is holding a laptop. A white backpack with the 'digia' logo is on the ground next to them. The background is a dense forest with green and yellowing leaves, suggesting autumn. The overall mood is positive and collaborative.

digia

Vastuullisuusraportti

2022

KESTÄVÄÄ DIGITAALISUUTTA

Sisällysluettelo

3 Lähestymistapa

- 3 Toimitusjohtajan tervehdys
- 4 Kestävää digitaalisuutta
- 5 Poimintoja vuodelta 2022
- 7 Vastuullisuuden periaatteet ja johtaminen
- 8 Vaikutuksemme
- 9 Vastuullisuuden kehittäminen
- 11 Olennaisuuden arviointi
- 12 Sidosryhmien odotukset ja sidosryhmädialogi
- 14 Vastuullisuusriskit

15 Painopisteet ja mittarit 2022

- 15 Vastuullisuuden painopistealueet 2022
- 16 Kestävää digiarvoa
- 21 Kestävää digiosaamista
- 23 Kestävää digiarkea
- 29 Verojalanjälki

30 Raportointitapa

- 30 Raportoinnin laajuus ja raportointiperiaatteet
- 31 EU-taksonomia

36 Suuntamme 2023–2025

- 36 Strategia
- 37 Strategiakauden tavoitteet
- 38 Kestävyysohjelma

39 Yhteystiedot

Työmme merkitys syntyy yhdessä asiakkaiden kanssa

Vuoden 2022 vaihtuessa vuodeksi 2023 päivitimme Digian strategian seuraavaksi kolmeksi vuodeksi. Vastuullisuus ja yhteiskunnan hyvinvoinnin edistäminen on keskeinen tavoitteemme myös tästä eteenpäin.

Olemme kuluneena vuonna tukeneet henkilöstömme hyvinvointia meitä kaikkia kuormittavien yhteiskunnallisten tapahtumien keskellä, jatkaneet toimenpiteitä hiilijalanjälkemme pienentämiseksi, tukeneet asiakkaidemme vastuullisen liiketoiminnan kehittämistä ja olleet edelleen varmistamassa monien kriittisten yhteiskunnallisten järjestelmien toimivuutta.

Muuttumaton tavoitteemme on olla edelläkävijä teknologian soveltamisessa siten, että tuotteemme ja palvelumme edistävät merkittävästi yhteiskunnan ja ympäristön hyvinvointia. Digian positiivisen kädenjäljen merkitys kestävämmän yhteiskunnan rakentamisessa on strategiatyössämme kirkastunut. Data on keskeinen keino monien kestävyyshaasteiden ratkaisemisessa. Kun ymmärrämme mitä asioiden taustalla on ja millaisia vaikutuksia eri toimenpiteistä seuraa, on helpompi tehdä hyviä, kestäviä päätöksiä. Tästä kertoo sekin, että koko vuoden kysynnässämme näkyi niin yritysten kuin julkistenkin toimijoiden tarve

hyödyntää sekä omaa että ulkoisissa järjestelmissä olevaa tietoa yhä tehokkaammin.

Datan määrän koko ajan kasvaessa keskusteluihin on noussut sen käsittelyn vaatima energia. Me Digiassa tavoittelemme ratkaisuissemme entistä aktiivisemmin mahdollisimman tehokasta koodia ja resurssivii-sautta asiakkaidemme arkeen.

On aina innostavaa päästä kehittämään asiakkaillemme yhteiskuntaa kestävään suuntaan vieviä ratkaisuja. Digian työn merkitys muodostuu siitä, mitä saamme yhdessä aikaan asiakkaidemme kanssa.

Timo Levoranta
Toimitusjohtaja
Digia Oyj



Kestävää digitaalisuutta

Digia on ohjelmisto- ja palveluyritys, joka auttaa asiakkaitaan uudistumaan verkottuvassa maailmassa. Tavoitteenamme on rakentaa kestävää digitaalisuutta, joka toimii ja tuntuu – yhteisapelillä asiakkaidemme ja kumppaniemme kanssa.

Toimintamme perustan muodostavat ammatitaito, vahvat asiakassuhteet, tuote- ja palvelukokonaisuus, kumppaniverkosto sekä kestävä liiketoimintamalli.

Kestävä liiketoimintamallimme ja toimintakulttuurimme perustuu:

- yhteisiin kulttuuriperiaatteisiimme,
- eettiseen ja lainmukaiseen toimintaan (Code of Conduct)
- muihin politiikkoihin, ohjeistuksiin, pelisääntöihin sekä
- YK:n kestävän kehityksen ja Global Compactin tavoitteisiin.

Vastuullinen tapamme toimia on olennainen osa strategiaamme ja liiketoimintamme menestystä. Toimintatapamme ohjaa meitä arjen työssämme ja tavoitteidemme saavuttamisessa. Kestävän liiketoimintamallimme avulla luomme perustan yhtiön kasvulle ja menestykselle. Päivitämme

strategiakausittain vastuullisuusohjelmamme, jossa määrittelemme yritys vastuun painopistealueet sekä niille tavoitteet ja mittarit. Vastuullisuusohjelmamme kausi on vaihtumassa ja olemme [laatineet uuden ohjelman >>](#) tavoitteineen osana Digian 2023–2025 strategiaa.

Pitkäjärjestyksistä vastuullisuustyötä

Keskeisimpiä vastuullisuuden osa-alueita ovat ympäristö (Environmental), yhteiskunta (Social) ja hyvä hallintotapa (Governance). Digia on kehittänyt pitkäjänteisesti omaa toimintaansa näiden vastuullisuusalueiden näkökulmista jo vuosia ja näille osa-alueille on määritelty mitattavat tavoitteet osana liiketoimintastrategiaa. Olemme olleet vuodesta 2017 NFRD-direktiivin piirissä ja nyt valmistaudumme CSRD-direktiivin ja muiden EU-säätelyn tuomiin kehitystarpeisiin ja vaatimuksiin.

[Lue lisää vastuullisuuden osa-alueistamme raportin s. 15 >>](#)



ROOLI YHTEISKUNNAN RAKENTAJANA

Tavoitteena edistää yhteiskunnan ja ympäristön hyvinvointia

Digialla on ICT-alan toimijana merkittävä rooli yhteiskunnan rakentajana ja kehittäjänä. Koko ICT-ala on avainasemassa, kun ratkotaan erilaisia kestävyysaasteita ja sovitetaan yhteiskunnan toimintoja yhteen ilmaston ja luonnon kantokyvyn kanssa. Digitaalisten ratkaisujen avulla meillä on mahdollisuus vaikuttaa yhteiskuntamme kehittymiseen. Tavoitteenamme on toimia teknologisenä edelläkävijäyrityksenä, jonka palvelut ja tuotteet edistävät yhteiskunnan kehitystä ja ympäristön hyvinvointia.

[Lue lisää roolistamme yhteiskunnan digitalisaation edistäjänä >>](#)

Poimintoja vuodelta 2022

WE SUPPORT



UN Global Compact

Liityimme osaksi maailman suurinta yritysvastuualoitetta ja olemme nyt kansainvälisen UN Global Compactin jäsen.



Kansainväliset arvioinnit

CDP-ympäristöarvioinnissa tuloksemme oli B- ja Ecovadiksessa taso Silver. Saatu palaute hyödynnetään jatkokehitystoimenpiteissä.



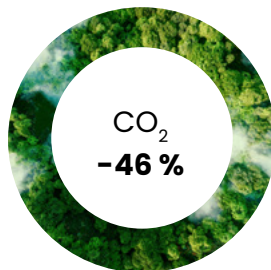
ISO 27001 –tietoturvasertifikaatti

Saavutimme ISO 27001 –tietoturvasertifikaatin ja sitoudumme edelleen vahvasti tietoturvallisen toiminnan ja palveluiden kehittämiseen.



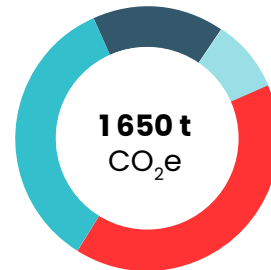
Laadunhallintajärjestelmän päivitys

Päivitimme Digian toimintaa ohjaavan, ISO-9001 sertifioitun, "Core Process Model" laadunhallintajärjestelmän tukemaan monipuolisempaa laadun ja prosessien kehittämistä.



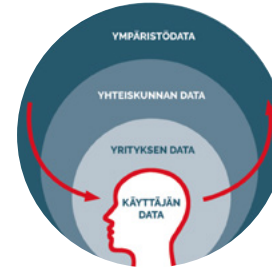
CO₂-päästövähennys

CO₂-päästövähennys vuosina 2019–2022 oli -46%



Hiilijalanjälki 2022

Scope 1-2 oli 298 t CO₂e
Scope 1-3 oli 1650 t CO₂e



Digian ilmastotiekartta

Työkalumme positiivisten ympäristövaikutusten saavuttamiseksi



Suosimme kiertotaloutta

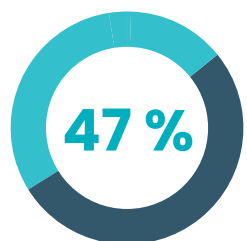
Suosimme kiertotaloustoimenpiteitä, mm. it-laittehallinnassa ja homeoffice-kalusteissa

Vuosi 2022 lukuina

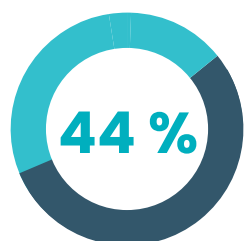
Koko henkilöstön sukupuolijakauma 31.12. prosenttia



Kannustamme naisia it-alalle



Konsulteista naisia



Projekti- ja palvelupäälliköistä naisia

Naisen euro vuonna 2022 oli Digialla lähes sama kuin miehen

98 %

1 426
työntekijää, joista

1 306
kokoaikaista

osa-aikaisen työn
valinnoita oli

8,4 %

ja pääsääntöisen etätönn
valinnoita yli

70 %
digialaisista



Meillä edut ovat yhtäläiset vakituisille, määräaikaisille, koko- ja osa-aikaisille

Digian henkilöstön
vaihtuvuus vuonna 2022 oli

15,6 %

Osuus esihenkilöistä, jotka
käyneet DEI-koulutuksen:

70 %

DEI-koulutus = monimuotoisuutta ja mukaan
ottamista edistävä koulutus

Yli
100

digialaista osallistui Monimuotoisuus tiimeissä toimiminen ja inklusiivinen johtaminen -koulutuksiin

Tietotekniikan
palvelualan työsuopimus
kattoi

100 %
Digian Suomen
työntekijöistä

45

junioria palkattu
Career Compassin
kautta

55

rekrytoiviin
koulutusohjelmiin
osallistunutta,
opinnäytetyöntekijää
ja harjoittelijaa

Digia-akatemiasa
järjestettiin noin

230

erilaista
koulutustilaisuutta

Vastuullisuuden periaatteet ja johtaminen

Digian toimintaa ohjaavat Suomen osakeyhtiölaki, julkisesti noteerattuja yhtiöitä koskevat säädökset, Nasdaq Helsinki Oy:n säännöt ja ohjeet sekä Digian yhtiöjärjestys. Lisäksi toimintaa ohjaavat hallituksen tai johtoryhmän hyväksymät politiikat ja toimintaperiaatteet.

Vastuullisuutemme pohjautuu hallituksen hyväksymiin eettisiin toimintatapoihimme sekä YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin. Olemme sitoutuneet kunnioittamaan ihmisoikeuksia YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen, YK:n Global Compactin sekä Kansainvälisen työjärjestön ILO:n työelämän perusperiaatteiden ja -oikeuksien mukaisesti. Liityimme vuoden 2022 lopulla YK:n Global Compact -aloitteeseen ja sitouduimme aloitteen mukaisiin toimintaperiaatteisiin.

Muuttuvassa toimintaympäristössä vastuullisuus perustuu kuitenkin ennen kaikkea oman toimintamme jatkuvaan seuraamiseen ja parantamiseen. Seuraamme tiiviisti kotimaista ja kansainvälistä yritysvastuusäntelyä ja kehitämme yritysvastuutamme proaktiivisesti.

Digian yritysvastuusta vastaa toimitusjohtaja ja vastuullisuusraportoinnista vastaa henkilöstöstä, kulttuurista ja vastuullisuudesta vastaava johtaja. Operatiivista vastuullisuustyötä johdetaan yritysvastuun johtoryhmässä koordinoitusti painopistealueiden mukaan. Yritysvastuun johtoryhmän puheenjohtajana toimii Head of Sustainability ja johtoryhmävastuullisena toimii henkilöstöstä, kulttuurista ja vastuullisuudesta vastaava johtaja. Yritysvastuun avainmittarien kehitystä seurataan säännöllisesti näissä johtoryhmissä. Digian yritysvastuun tavoitteet ja mittarit hyväksyy johtoryhmä sekä hallitus.

Kestävän toiminnan politiikat ja prosessit

Kestävän kehityksen alueet	Ympäristö	Ihmiset	Luottokumppani
	Ilmastotiekartta: vastuulliset hankinnat ja hybridityömalli Kiertotalouden käytännöt kuten: IT-laitehankinta/vuokraus, Kalustehankinta/vuokraus Resurssiviisaus: Green lct, Green coding	Kulttuuriperiaatteet Keskinäisen kunnioituksen kulttuuri Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuus Varhainen välittäminen Palkka- ja palkitsemiskäsikirja	Liiketoiminnan etiikka ja pelisäännöt, Code of Conduct Digitaalinen turvallisuus: Tietoturva, tietosuoja Vastuullinen data Asiakaskokemus
	Politiikat ja ohjeistukset		
Politiikat	Eettiset periaatteet (Code of Conduct), Korruption ja lahjonnan vastainen politiikka, Tiedonantopolitiikka, Tekoälyn hyödyntämisen eettiset periaatteet, Kulttuuriperiaatteet, Ympäristöpolitiikka, Ilmastotiekartta, Corporate network policy, Data backup principles and policy, Workstation policy, Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuus -ohjeistus, Green Code -ohjeistus		
	ISO 9001 -laatujohtamisjärjestelmä, ISO 27001 -tietoturvallisuuden johtamisjärjestelmä		
Hyvä hallinto ja prosessit	Ilmoitukset eettisiin periaatteisiin liittyvissä kysymyksissä: Whistleblower-kanava Tukea tilanteen käsittelyyn työsuojelu-, työterveys- ja HR-, Legal-organisaatioista sekä luottamushenkilöstöltä		

Jalanjälkemme ja kädenjälkemme

Asiakkaat

Ihmiset

Yhteiskunta

Ympäristö

✓ Ympäristö- ja sosiaalista vastuuta tuottavat ratkaisut yhteiskunnalle ja asiakkaillemme

✓ Resurssiviisas toiminta & Green Ict ja Green Coding

✓ Datan hyödyntäminen ja tiedolla johtaminen kestävyysshaasteiden ratkaisemisessa

✓ Sääntelyssä vaaditun kestävyysdatan hallinta

Positiivinen vaikutuksemme

Kestävä toimintamme

✓ Toimintaohjeemme & pelisääntömme

✓ Tietoturva- & tietosuojaprosessit & tietoturvakulttuurimme

✓ Energiatehokas & resurssiviisas toimintamme (hankinnat, energia)

✓ Sääntely & jatkuva kehittäminen

✓ Asiakaskokemus

✓ Ihmisoikeuksien noudattaminen

✓ Henkilöstökokemus, monimuotoisuus ja mukaanottaminen

✓ Yhteistyöverkostomme & sitoutuminen toimintaohjeisiin

✓ Hiilijalanjälkemme

Digian yritys vastuun hallinnointi

Hallitus

Tarkastusvaliokunta

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta

Johtoryhmä

Vastuullisuusjohtoryhmä

TYÖRYHMÄT:

Ihmisoikeus, tasa-arvo & yhdenvertaisuus

Compliance, hankinnat & toimitusketju

Asiakkaat & alihankinta

Ympäristö & energia

Vastuullisuuden kehittäminen

Nyt raportoidut vastuullisuuden aihealueet, tavoitteet ja avainmittarit perustuvat vastuullisuusraamiin 2020–2022. Vuonna 2022 kehittämisen painopisteenä olivat eettisen toimintakulttuurin ja ihmisoikeusvaikutusten arvioinnin kehitystyö sekä ympäristövastuun kehittäminen ilmastotiekarttamme mukaisesti sekä uuden kestävyyssohjelman laatiminen osana Digian 2023–2025 strategiaa.

Lisäsimme resursseja yritysvastuun kehittämiseen ja johtamiseen perustamalla uuden Head of Sustainability -roolin Digiaan. Sosiaalisen vastuun kehittämisessä meillä toimii nimetty vastuuhenkilö ja näiden lisäksi kaksi henkilöä edistävät osa-aikaisesti ympäristövastuuta sekä Green Coding -resurssi-viisaan koodaamisen kehittämistä. Hyödynnämme vastuullisuustyössämme myös ulkopuolisia asiantuntijoita muun muassa ympäristövastuu- ja ihmisoikeuskysymyksissä sekä yritysvastuun sääntelyn ennakointiin liittyen.

Ettinen toimintakulttuurimme on sosiaalisen vastuun perusta

Ammattitaitoinen ja asiakkaidemme tavoitteisiin sitoutunut henkilöstö on koko toimintamme perusta. Digia tarjoaa kaikille turvallisen, terveellisen ja monimuotoisen työympäristön, jossa jokaista arvostetaan omana itsenään. Henkilöstön hyvinvoinnin, monimuotoisuuden ja mukaanottamisen (diversity & inclusion) kehittäminen olivat vuoden 2022 painopisteitämme. Lisäksi jatkoimme seurantaan ja

valittuja toimenpiteitä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskysymyksiin liittyen. Kehittämistoimenpiteet vaikuttavat suoraan sosiaaliseen vastuuseen, kuten ihmisoikeuksiin.

Ihmisoikeuksien kunnioittaminen on tärkeä osa Digian eettistä toimintakulttuuria. Aloitimme vuonna 2021 systemaattisen ihmisoikeustyön, joka jatkuu vuonna 2022. Työn tavoitteena oli tunnistaa ja arvioida Digian merkittävimmät ihmisoikeusriskit sekä varmistaa, että Digian sitoumukset sekä toimintatavat tukevat ihmisoikeuksien toteutumista.

Konsernin ulkopuolinen asiantuntija kartoitti vuoden 2022 aikana Digian liiketoimintaan liittyvät ihmisoikeusriskit ja -vaikutukset. Kartoitus toteutettiin YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia ohjaavien periaatteiden mukaisesti ja siinä huomioitiin niin todelliset kuin mahdolliset ihmisoikeusriskit ja -vaikutukset. Erityistarkasteluun valittiin Digian ihmisoikeusvaikutukset omaan henkilöstöön sekä Digian merkittävien hankintojen kautta syntyvät ihmisoikeusvaikutukset. Tulevana vuonna jatkamme kartoituksen pohjalta

toimintatapojen ja hallintamekanismien edelleen kehittämistä.

Päivitimme loppuvuodesta Eettiset toimintaohjeemme (Code of Conduct) ja otimme päivityksen yhteydessä anonyymien Whistlerblower-kanavan käyttöömme.

Digian tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman mukaisesti vuoden 2022 painopisteinä olivat muun muassa keskinäisen kunnioituksen kulttuurin vaaliminen, muuta kuin suomea äidinkielenään puhuvien asiantuntijoiden parempi mukaan ottaminen sekä naisten kannustaminen IT-alalle.

Ympäristövastuumme etenee ilmastotiekarttamme mukaan

Digian ilmastotiekartta sisältää kattavan toimenpidesuunnitelman päästöjen vähentämiseksi, sekä määrittelee ilmastotavoitteemme vuoteen 2030 asti. Kartan avulla olemme vuoden 2022 aikana priorisoineet ja aikatauluttaneet

päästövähennyksiä tavoittelevat toimenpiteemme sekä aloittaneet toteuttamaan niitä. Yksi vuoden 2023 toimenpiteistä on analysoida Digian toimintojen käyttöä ja etätyömalleja. Tavoitteemme on pienentää päästöjä 75 prosenttia vuoden 2019 lähtötasosta vuoteen 2030 mennessä. Kompensoimme jäljelle jääneet päästöt luotettavalla tavalla.

Ilmastotiekartan toimenpidesuunnitelmaan sisältyy myös Digian hiilikädenjälki eli asiakkaillemme ja sidosryhmillemme tuottamiemme positiivisten ilmastovaikutusten edistäminen. Digialla on mahdollisuus vauhdittaa yhteiskunnan ekologista uudistumista tuottamalla digitaalisia ratkaisuja ja dataa kestävyysasteiden ratkaisemiseksi. Vuoden 2022 aikana olemme toteuttaneet useita asiakashankkeita, joilla on merkittävää vaikutusta ympäristönäkökulmien kehittämiseksi. Käynnistimme myös sisäisesti Green Coding -kehityshankkeen ja nimesimme Green Code -asiantuntijan organisaatioomme edistämään resurssiviisaan toimintamme kehittämistä.

Kansainvälisistä verkostoista ja raportoinnista tukea jatkuvaan kehittämiseen

WE SUPPORT



Liityimme 2022 osaksi maailman suurinta yritys vastuualoitetta ja olemme nyt kansainvälisen UN Global Compactin jäsen. Global Compactin periaatteet ja toiminta pohjautuvat YK:n yleismaailmallisiin periaatteisiin: YK:n Ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus, ILO:n Työelämän perusperiaatteita ja -oikeuksia koskeva julistus, YK:n Rion ympäristöä ja kehitystä koskeva julistus sekä YK:n Korruption vastainen yleissopimus. Liittyessämme sitouduimme kymmeneen ihmisoikeuksiin, työoloihin, ympäristöön ja lahjonnan ehkäisyyn liittyvään periaatteeseen sekä kehittämään edelleen liiketoimintamme vastuullisuutta YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden avulla. Global Compact edellyttää vuosittaisen raportointia vastuullisuuden eri osa-alueiden kehitystoimenpiteiden edistymisestä, mutta tarjoaa myös palautetta sekä tukea kehittämistyöhön.



Oman toimintamme sisäisen arvioinnin lisäksi Digian vastuullisuutta mittaa ulkopuolinen EcoVadis-arviointi. EcoVadiksen asiantuntijat ovat maailman johtavia kestävän kehityksen arvioijia ja he arvioivat, miten yritykset noudattavat niille asetettuja vaatimuksia ja työskentelevät ympäristön, työ- ja ihmisoikeuksien, etiikan ja hankintojen parissa. Tuloksia käytämme seurannan sekä oman kehittämismme apuvälineenä. Vuonna 2022 Digia sai EcoVadis-arvioinnissa arvosanaksi 58/100 (56/100) ja pysyy siten hopeatasolla. Parannusta tapahtui työ- ja ihmisoikeusasioissa. Tavoitteenamme on säilyttää arvioinnissa hyvä taso ja parantaa edelleen toimintaamme arvioinnissa tehtyjen kehitysehdotuksien pohjalta, joita ovat mm. KPI:den ja niiden mittaamisen tarkentaminen sekä ulkopuolisen auditoinnin lisääminen.



Teimme Digian ensimmäisen CDP-raportoinnin vuonna 2022 ja saavutimme siinä tason B- (Management), mikä on korkeampi kuin IT- ja ohjelmistokehityssektorin keskiarvo C. CDP-raportoinnissa arvioidaan yksityiskohtaisesti yritysten ympäristövaikutuksia ilmastomuutokseen, veteen ja metsiin, sekä niitä strategioita, joilla näitä riskejä vähennetään. Käytämme myös CDP-arvioinnin tuloksia hyväksi kehitystyössämme.



Olennaisuuden arviointi on jatkuvaa

Olennaisuuden arviointi on jatkuva prosessi. Kuitenkin tarkistaessamme aina strategiakausittain vastuullisuusohjelmaamme, selvitämme sidosryhmiemme näkökulmat, odotukset ja toiveet.

Olennaisuuden arviointi on jatkuva prosessi, jossa tarkastelemme jatkuvan parantamisen periaatteella toimintamme vaikutuksia ihmisille, ympäristölle ja taloudelliselle kehitykselle. Olennaisuuden arvioinnissa otamme huomioon muun muassa eri sidosryhmiemme näkemykset, lain- ja säädännön tulevat vaateet, liiketoiminnan kehittämisen ja muuttuvan toimintaympäristön. Huomioimme olennaisuudessa niin taloudelliset näkökulmat kuin liiketoimintamme vaikutukset. Eri näkökulmien pohjalta pyrimme arvioimaan merkittävimmät positiiviset ja negatiiviset vaikutuksemme ja olennaisimmat vastuullisuusaiheemme.

Keskeisimmät vastuullisuusaiheemme liittyvät henkilöstöön ja ihmisoikeuksien toteutumiseen palveluketjussamme, tietoturvaan ja -suojaan sekä kestävä kehityksen ratkaisuihin, kuten ympäristönäkökulmiin tuotteissa ja palveluissamme.

Arvioimme jälleen vastuullisuusteemojen olennaisuutta strategiatyömme yhteydessä vuonna 2022. Määrittely toimii pohjana kestävyysohjelmallemme vuosille 2023–2025. Työn yhteydessä jäsenimme ohjelmaamme ja tarkensimme painopisteitämme.

Kestävyysohjelman
2023–2025 painopisteet
on esitelty sivulla 38.

Sidosryhmien odotukset ja sidosryhmädialogi

Eri sidosryhmiemme kannalta olennaisten vastuullisuusnäkökohtien tunnistamisessa olemme huomioineet toimintamme ja palveluidemme kannalta merkittävimmät taloudelliset-, sosiaaliset- ja ympäristövaikutukset sekä ICT-toimialaan vaikuttavat muut merkittävät trendit. Näiden havaintojen, näkökohtien ja olennaisuuksien tarkastelu on osa vastuullisuustyötämme.

Keräämme ymmärrystä olennaisuuksista ja sidosryhmien odotuksista säännöllisten tapaamisten, kyselyiden ja selvitysten sekä päivittäisjohtamisen kautta. Tärkeimmät sidosryhmämme ovat henkilöstö, asiakkaat, sijoittajat, yhteiskunta ja viranomaiset, oppilaitokset ja yliopistot, kumppanit, alihankkijat, media ja alan muut toimijat.

Asiakkaat ja kestävä kehitys

Kestävän kehityksen kysymykset ovat enenevässä määrin keskustelun aiheita asiakastapaamisissa, niin tarjoustyöhön liittyen kuin säännöllisissä ohjausryhmäkeskusteluissa. ESG-teemat sisältyvät nykyisin myös

olennaisena osana tarjouspyyntöihin, ja niissä halutaan tarkkoja tietoja erilaisista vastuullisuusaiheista, kuten ilmastotyöstä, eettisestä liiketoiminnasta, vastuullisesta hankinnasta, ja ihmisoikeuksista.

Koska haluamme olla asiakkaidemme pitkäaikainen luottokumppani, käymme säännöllistä dialogia eri kanavissa kehityäksemme edelleen ja säilyttääksemme kumppanuutemme.

Toteutamme aktiivista asiakaskuuntelua ja mittaamista säännöllisillä toimitus- ja asiakassuhdekyselyillä.



Tärkeimmät sidosryhmämme

Sidosryhmä	Lähestymistapamme	Keskeiset aiheet, toimenpiteet ja vuorovaikutus
Asiakkaat	Hyödynnämme teknologista osaamistamme sekä toimiala- ja asiakasymmärrystämme tuottaaksemme arvoa asiakkaillemme. Haluamme olla asiakkaidemme pitkäaikainen kehityskumppani.	- Laajan osaamisemme ja tarjoamamme tuottama hyöty asiakastarpeisiin. - EU-regulaation asettamiin vaatimuksiin liittyvä ESG-datan kerääminen ja hyödyntäminen, energiatehokkuus- ja Green Coding on nouseva teema asiakasdialogissa. - Asiakaskuuntelua toteutamme asiakassuhde- sekä toimitussuhdekyselyillä ja arvioinnilla.
Henkilökunta	Hyvinvoiva, monimuotoinen ja osaava henkilöstömme on kaikkein tärkein voimavaramme. Haluamme tarjota työntekijöillemme yhteisön, missä oman osaamisen arvo kasvaa oppimisen myötä työsuhteen aikana.	- Hyvinvointi, terveys ja turvallisuus, erityisesti mielenterveyteen liittyvä tuki ja varhainen välittäminen. - Hybridityömalli ja joustava työaika. - Monimuotoisuus ja mukaanottaminen - Oppiminen ja oppimistavoitteet. - Henkilöstöpalautetta keräämme eri kanavissa, mm. säännöllisillä henkilöstökyselyillä.
Sijoittajat	Säännöllinen dialogi osakkeenomistajien ja sijoittajayhteisön kanssa. Tavoitteena mm. omistaja-arvon kasvattaminen.	Tapaamisten lisäksi keräämme palautetta tutkimuksilla, kuten piensijoittajien parissa tehty kyselytutkimus.
Potentiaaliset työntekijät, oppilaitokset ja yliopistot	Tiivis yhteistyö erityisesti ICT-alan oppilaitosten kanssa. Osallistumme tapahtumiin ja toimintaan ja tarjoamme myös osaamistamme mm. kouluttamalla.	- Oppilaitosyhteistyö, koulutusyhteistyö, harjoittelupaikat, muuntokoulutus, excursiot, opinnäytetyöt. - Aktiivinen viestintä työyhteisöstämme sosiaalisessa mediassa. - Osallistumme opiskelijoiden ja työnhakijoiden parissa tehtäviin tutkimuksiin säännöllisesti.
Teknologia-kumppanit	Aktiivinen osallistuminen laajan, aktiivisen ja osaavavan kumppaniverkoston kanssa.	- Teknologiatrendit, kyvykkyysien kehittäminen - Verkostoituminen ja yhteistyö asiakasarvon kehittämiseksi.
Alihankkijat	Alihankinta ja verkostomainen toiminta on tätä päivää ICT-alalla. Alihankkijat ja freelancer-kehittäjät mahdollistavat projektien skaalautuvuuden.	- Sitoutuminen Code of Conductiin. - Vastuullinen yhteistyö ja vastuullisuusriskien hallinta läpi koko toimitusketjun.
Järjestöt ja yhteisöt	Aktiivinen osallistuminen valittujen yhteisökumppaneiden yhteistyöhän.	Osallistuminen toimintaan esim: - Inklusiiv-yhteisö - Women in Tech - Ohjelmisto- ja e-business ry:n Mimmit koodaa -ohjelma - YK:n Global Compact Network - Elinkeinoelämän keskusliitto (EK) - Keskuskauppakamari/kauppakamarit - Teknologiateollisuus - Tietoyhteiskunnan kehittämiskeskus (Tieke ry) - itSMF Finland ry - Avainlippu/Suomalaisen työn liitto ry - Suomen logistiikkayhdistys LOGY ry

Vastuullisuusriskit osana riskienhallintaa

Riskienhallinta ja merkittävimmät riskit on kuvattu Digian selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä. Digia käyttää systemaattista riskienhallintaa kehittääkseen liiketoiminnan tehokkuutta, valvontaa, jatkuvuutta ja kannattavuutta.

Riskienhallintamalli koostuu riskienhallintaorganisaatiosta, politiikoista, prosesseista, välineistä ja yhteisistä työskentelytavoista. Riskienhallintaorganisaatio johtaa, kehittää ja ylläpitää yhtiön riskienhallintaa kuten riskien tunnistamista ja raportointia, sekä erilaisten riskien seuranta ja mitigointia.

Digia on määritellyt vastuullisuusriskinsä mahdollisina negatiivisina vaikutuksina ihmisiin ja ympäristöön niin omassa organisaatiossa kuin arvoketjussaan. Ihmisoikeuskartoituksen pohjalta henkilökuntaan liittyen mahdollisten riskien seuranta kohteena ovat esimerkiksi kokemukset kuormittuneisuudesta ja työhyvinvoinnista sekä syrjinnästä ja eriarvoisesta kohtelusta. Hankinnoissa puolestaan seuranta kohteena ovat teknologia-laitteiden valmistukseen sekä raaka-aineiden hankintaan liittyen mahdolliset ihmisoikeusriskit, kuten pakkotyövoiman käyttö. Riskit ympäristöva-hinkoihin ovat tämän kaltaisessa toimistotyössä varsin pienet.

Digian työntekijöiden terveys, turvallisuus, monimuotoisuus ja hyvinvointi ovat tärkeä painopistealue. Henkilöstön hyvinvoinnin kehittäminen on noussut tärkeäksi kysymykseksi muuttuneessa toimintaympäristössä koronapandemian vuoksi. Seuraamme henkilöstön työhyvinvointia ja

työkyvyn tilannekuvaa jatkuvasti esihenkilötilaisuuksissamme sekä henkilöstön tyytyväisyyttä mittaavilla kyselyillä.

Kartoitimme vuoden 2022 aikana Digian liiketoimintaan liittyvät ihmisoikeusriskit ja -vaikutukset arvoketjussamme. Kartoituksessa huomioitiin YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia ohjaavien periaatteiden mukaisesti sekä todelliset että mahdolliset ihmisoikeusriskit ja -vaikutukset. Nämä riskit ovat olleet aikaisemmin tunnistettuja ja hallittuja, mutta toimintaympäristön muutokset ja halu erityisesti parantaa toimintaamme entisestään olivat tärkeimmät syyt erityisen kartoituksen toteuttamiselle. Kartoitus ja tehty riskien uudeleearviointi antaa meille perustan ihmisoikeusriskien hallintamekanismien jatkokehittämiselle ja tarvittaessa uudelleen määrittämiselle ja kehittämiselle. Keskeisimmät riskit liittyvät henkilöstöön ja toimitusketjuun.

Olemme kartoittaneet myös ympäristöön liittyvät riskit ja arvioimme ympäristövaikutuksia puolivuositain. Arvioinnin yhteydessä havaitut merkittävät ympäristöriskit ovat yhtiön riskienhallinnan piirissä.

Yhtiön toimitusketju saattaa sisältää riskejä koskien ympäristöä, ihmisoikeuksia ja työntekijöiden oikeuksia tai korruptiota. Tavoitteenamme on

varmistaa oikeudenmukainen, eettinen ja vihreä toimitusketju, jossa yhtiö ei suoraan tai välillisesti vaikuta ihmisiin eikä ympäristöön negatiivisesti. Digian toimittajat ovat sitoutuneet toimimaan Digian toimintaohjeen (Code of Conduct) mukaisesti.

Yleisesti voidaan todeta, että Digia on aloittanut erityisen panostuksen oman riskienhallintansa jatkokehittämiseen ja tulee jatkamaan sitä vuonna 2023 erityisalueina tietoturva ja -suojariskien hallinta sekä vastuullisuusriskien hallinta.

Kartoitimme vuoden 2022 aikana Digian liiketoimintaan liittyvät ihmisoikeusriskit ja -vaikutukset arvoketjussamme.

Vastuullisuuden painopistealueet 2022

Tavoitteenamme on rakentaa kestävää digitaalisuutta, joka toimii ja tuntuu. Tarkensimme vuonna 2020 yritysvastuumme olennaisimmat aiheet ja määrittelimme niille tavoitteet ja mittarit, jotka olivat voimassa vuoden 2022 loppuun asti ja joiden toteutumisesta kerromme tässä raportissa.



Kestävää digiarvoa asiakkaillemme toimivaa yhteiskuntaa rakentaen

Kestävää digiarvoa –painopistealueemme keskeisimmät vastuullisuusaiheemme ovat asiakkaidemme vastuullisuutta edistävät ratkaisut ja yhteiskunnan digitalisaation edistäminen kestävästi.

Kestävää digiarvoa asiakkaillemme ja toimivaa yhteiskuntaa rakentaen

Aihealue	Tavoite	YK:n kestävä kehityksen tavoitteet	Avainmittarit	2022
Asiakkaidemme vastuullisuutta edistävät ratkaisut	Datan vastuullisen käytön parantaminen	9 KESTÄVÄÄ TEOLLISUUTTA, MINERAALISEKTORIA JA INFRASTRUKTUUREJA	Asiakastoimeksiannoissa tehtyjen tietosuojavaikutusten ja tietoturva-analysien kasvuprosentti*	46 %
	Palvelujen saatavuuden ja helppokäyttöisyyden parantaminen	10 ERMÄYKSIEN VÄHENTÄMINEN	Aktiivisuus datan hyödyntämisessä eettisesti, esimerkit*	Ks. sivu 17
Yhteiskunnan digitalisaation edistäminen kestävästi	Ympäristö- ja sosiaalista vastuuta tuottavat ratkaisut yhteiskunnalle ja asiakkaillemme	9 KESTÄVÄÄ TEOLLISUUTTA, MINERAALISEKTORIA JA INFRASTRUKTUUREJA	Kuvaus kohteista ja niiden kestävä kehityksen vaikutuksista*	Ks. sivut 18–20

* Koko konserni, pois lukien Climber International AB ja sen tytäryhtiöt, sekä Productivity Leap Oy ja Avalon Oy, jotka liittyivät osaksi Digia-konsernia loppuvuonna 2022.



Rakennamme yhdessä asiakkaidemme ja yhteistyökumppaneidemme kanssa digitaalisuutta, joka toimii ja tuntuu

Digian juuret ovat vankasti Suomessa ja olemme vahvasti osa suomalaista yhteiskuntaa. Digitaalisten ratkaisujen ja asiantuntijuuden avulla meillä on mahdollisuus vaikuttaa yhteiskunnan kehittymiseen.

Tavoitteenamme on toimia teknologisenä edelläkävijäyrityksenä, jonka palvelut ja tuotteet edistävät yhteiskunnan ja ympäristön kehitystä sekä hyvinvointia. Pyrimme toteuttamaan ratkaisumme niin, että ne edistävät aina myös asiakkaidemme vastuullisuutta.

Autamme asiakkaitamme muun muassa hyödyntämään dataa kestävyysshaasteiden ratkaisemisessa, käyttämään dataa vastuullisesti sekä parantamaan palvelujen saatavuutta ja helppokäyttöisyyttä. Varmistamalla, että asiakkaille toteutamamme ratkaisut ovat toimivia, saavutettavia, tietoturvallisia ja helppokäyttöisiä edistämme myös yhteiskunnan vastuullista digitalisoitumista.

Olemme mukana teknologiakumppanimme Microsoftin Partner Pledge -yhteiskuntavastuuhelmassa, missä pyrimme löytämään teknologian avulla positiivisia vaikutuksia yhteiskunnalle ja panostamaan yhä enemmän digitaalisten taitojen ja vastuullisen tekoälyn, tasa-arvon ja ympäristö vastuullisten ratkaisujen kehittämiseen. Olemme Digiassa tuottaneet muun muassa ohjeiston tekoälyn eettisiksi periaatteiksi ([katso https://digia.com/yritys/yritysvastuu](https://digia.com/yritys/yritysvastuu)). Olemme saaneet Nasdaq ESG Transparency Partnership -tunnustuksen, joka kertoo sitoutumisestamme avoimuuteen ja panostuksiin ESG-aiheissa.

Tietoturvallisuuden edistäminen ja jatkuva kehittäminen on yhteiskunnallisesti erittäin tärkeää. Saavutimme loppuvuodesta 2022 kansainvälisen ISO 27001 -tietoturvahallinnan sertifikaatin. ISO 27001 on kansainvälinen tietoturvahallinnan standardi, joka tarjoaa organisaatioille turvallisuudenhallinnan viitekehyksen tietoturvahallinnan toteuttamiseen, ylläpitämiseen ja jatkuvaan parantamiseen. Sertifikaatti myönnetään organisaatioille, joiden toiminta on auditoitu standardin mukaisesti. Sertifikaatti kattaa ensimmäisessä vaiheessa Digian Secure and Scalable Solutions- sekä Managed Services -liiketoiminta-alueet, mutta koko Digian turvallisuudenhallinta on päivitetty noudattamaan ISO 27001 -standardia. Sertifiointiin kattavuutta laajennetaan Digialla vuoden 2023 aikana. Saavutettu sertifikaatti asettaa toiminnallemme tarkan vaatimustason ja ohjaa pitämään tietoturvallisuusosaamisemme jatkossakin huipputasolla.

Luotettavuudestamme kertoo myös se, että Puolustusvoimat on myöntänyt Digialle kansallisen Yritysturvallisuustodistuksen. Yritysturvallisuustodistus on osoitus siitä, että Digia on tutkitusti luotettava IT-kumppani, ja sillä on tarvittavat edellytykset toimia tiukkojen turvallisuusvaatimusten mukaisissa kansallisissa toimituksissa.

Puolustusvoimien lisäksi Digia tekee tiivistä yhteistyötä myös monien muiden yhteiskunnallisesti merkittävien viranomaisten ja huoltovarmuustoimijoiden kanssa.

Haluamme vaikuttaa yhteiskunnan ja asiakkaidemme kestävyysshaasteiden ratkaisemiseen

Digian tavoitteena on toimia teknologisenä edelläkävijäyrityksenä, jonka palvelut ja tuotteet edistävät yhteiskunnan ja ympäristön positiivista kehitystä ja hyvinvointia.

Kehitämme aktiivisesti omaa kestävää tapaamme toimia. Teknologiayrityksenä vielä merkittävämpää on kädenjälkemme eli miten voimme yhdessä asiakkaidemme kanssa vaikuttaa myös heidän kestävyysshaasteidensa ratkaisemiseen.

Tavoitteenamme on datan vastuullisen käytön parantaminen, minkä toteutumiseksi seuraamme ja raportoimme vuositasolla asiakastoimeksiantoissa tehtyjen tietosuojavaikutusten ja tietoturva-analyysoien kasvua, mikä vuoden 2022 osalta oli 46 %.

Tietosuoja ja tietoturva ovat erittäin tärkeä osa toimintaamme. Olemme ylläpitäneet korkean tason tietosuoja ja tietoturvaa esimerkiksi henkilöstön kouluttamisella, hallinnollisilla ja teknisillä kontrolloilla, auditoinneilla sekä prosessien jatkuvalla kehittämisellä. Jokainen digialainen perehtyy tietoturvallisuuskäytäntöihimme ja ohjeistukseemme osana perehdytystä ja jokainen digialainen sekä tiloissamme työskentelevä alihankkija suorittaa koulutuskokonaisuuden vuosittain. ISO 27001 myötä olemme tuottaneet myös uusia lisäkoulutuksia ja lisäksi päivitämme vuosittaisia pakollisia koulutuksia.

Digia on tehnyt jo parinkymmenen vuoden ajan tiivistä yhteistyötä turvallisuuskriittisten toimijoiden kanssa ja sitoutunut toimimaan korkeiden tietoturvastandardien mukaisesti. Toimitamme asiakkaillemme myös erityisen korkean tietoturva- ja

suojatason palveluja, joita tuotamme sekä asiakkaan tiloissa että omissa viranomaisauditoiduissa (Facility Security Clearance) tiloissamme.

Tavoitteenamme on myös parantaa palvelujen saavutettavuutta ja helppokäyttöisyyttä. Vuositasolla seuraamme ja raportoimme saavutettavuussuunnittelun ja testauksen määrän kasvua, mikä vuoden 2022 osalta oli 40 %.

Edistämme aktiivisesti datan eettistä hyödyntämistä eri toimenpiteillä. Julkaisimme vuoden 2022 aikana useita blogeja aiheeseen liittyen kuten: Päätäjän muistilista tekoälyavusteiseen päätöksentekoon, Datan tietoturvaa - Tunnista haasteet ja riskit, Datan tietoturvaa - Parhaat käytännöt tietoturvariskien vähentämiseen, Datan tietoturvaa - Näin suojaat tietosi ja kartoituksemme Low-Codesta Low-code-selvitys (digia.com).

Älykkäitä ratkaisuja asiakkaitamme ja tulevaisuuttamme varten

Olemme toteuttaneet yhdessä asiakkaidemme ja yhteistyökumppaneidemme kanssa useita erilaisia ratkaisuja, joilla vaikutetaan kestävyysshaasteiden ratkaisemiseen. Olemme saaneet aikaan vaikuttavia tuloksia, mutta uskomme, että työemme ja matkamme kestävyysshaasteiden ratkaisemisessa asiakkaidemme kanssa on vasta alussa. Data on väline, jonka kautta ymmärrämme tilannekuvan ja eri toimenpiteiden vaikutukset ja voimme johtaa kehitystä ja valintoja oikean tiedon pohjalta.

Tavoitteenamme on luoda entistä älykkäämpiä ja kestävämpiä ratkaisuja asiakkaitamme ja tulevaisuuttamme varten.

Green code – vihreä koodi

ICT-ala on merkittäväällä tavalla edistänyt muiden toimialojen energiatehokkuutta, mutta datan määrän yhä kasvaessa on myös alan oma energiankulutus noussut keskusteluihin. Puhutaan vihreästä koodista (Green code), joka tarkoittaa mahdollisimman tehokkaaksi optimoitua koodia, mutta myös menetelmiä, joilla ohjelmistojen energiankulutus pyritään minimoimaan.

Digia haluaa tuoda energiaviisaammat ratkaisut osaksi arkipäivää. Uskomme, että keskustelut ja verkostoituminen toimijoiden kesken ovat Suomen vahvuus Green Code -työssä. Digia verkostoituukin aktiivisesti eri toimijoiden kanssa aiheen parissa ja pyrkii työskentelemään niin sisäisesti kuin kumppaneiden kanssa mahdollisimman energiatehokkaasti. Työn edistämiseksi Digialla on Green code -asiantuntija, joka edistää ja kehittää toimenpiteitämme ja koordinoi Green code- kokonaisuutta.

[Lue lisää >>](#)



Digia Envision yhdistää kotimaisuuden, vihreät arvot ja vision käyttäjien tulevaisuuden tarpeista

Kotimainen Digia Envision ERP -toiminnanohjausjärjestelmä on palvellut suomalaisyrityksiä jo 25 vuoden ajan (aiemmin Digia Enterprise). Järjestelmää on kehitetty tiiviisti yhdessä asiakkaidemme kanssa.

”Teemme Digialla työtä kestävämmän tulevaisuuden edistämiseksi, ja Digia Envision on osa tätä työtä. Vastuullisuustavoitteet kuuluvat myös asiakkaidemme arkeen, ja uskomme, että ERP voi olla merkittävä työkalu yritysten vastuullisuusraportoinnissa ja -kehityksessä. Olemme kehittäneet pilottiasiakkaidemme kanssa Digia Envision ERP:iin muun muassa raportointityökaluja hiilijalanjäljen laskentaan”, kertoo Digian Enterprise-liiketoiminnan johtaja Stefan Hellstrand.

Digia Envisionilla on lisäksi kotimaisuudesta kertova Avainlippu-tunnus.

[Lue lisää >>](#)



CASE



Esimerkkejä toteutuksistamme

CASE

**Case: Fintraffic**

Fintraffic rakentaa maailman sujuvin-
ta, turvallisinta ja ympäristöystävälli-
sintä liikennettä – Data ja analytiikka
avainroolissa.

[Lue lisää >>](#)

CASE

**Case: HKScan**

Digia rakensi HKScanille raportointijärjes-
telmän, jonka avulla voidaan vähentää
tuntuvasti elintarviketuotannon hiilidiok-
sidipäästöjä. Järjestelmä automatisoi
monimutkaista hiilijalanjäljen raportoin-
tia ja ohjaa tuotantotiloja konkreettisiin
ilmastotoimiin.

[Lue lisää >>](#)

CASE

**Case: Visit Finland**

Visit Finlandin, Digian ja Positive Impactin
kansallinen hiilijalanjälkilaskuri mullistaa
ilmastolaskennan ja edistää kestäväää
matkailua.

[Lue lisää >>](#)

Kestävää digiosaamista digialaisille ja yhteiskunnalle

Kestävää digiosaamista –painopistealueen tärkeimmät vastuullisuusaiheet ovat oppimisyhteisö digitaalisuuden huippuosaajille ja teknologiaosaamisen vahvistaminen Suomessa.

Kestävää digiosaamista työntekijöillemme ja koko Suomelle

Aihealue	Tavoite	YK:n kestävän kehityksen tavoitteet	Avainmittarit	2022
Oppimisyhteisö digitaalisuuden huippuosaajille	Henkilöstömme osaamisen arvo kasvaa työsuhteen aikana		Sertifioidun osaamisen määrän kasvuprosentti valitulla alueella (2022: pilvi)*	15 %
			Prosenttiosuus henkilöstöstä, jolla oppimistavoite asetettuna*	Ei tiedossa järjestelmämuutoksen vuoksi
Teknologiaosaamisen vahvistaminen Suomessa	Koulutamme uusia digiosaajia vuosittain omiin ja toimialan tarpeisiin		Sisäisiin ja ulkoisiin koulutusohjelmiin osallistujien sekä harjoittelijoiden ja opinnäytetyön tekijöiden kokonaismäärä vuodessa*	55

* Koko konserni, pois lukien Climber International AB ja sen tytäryhtiöt, sekä Productivity Leap Oy ja Avalon Oy, jotka liittyivät osaksi Digia-konsernia loppuvuonna 2022.



Ammattitaitoinen, asiakassuuntautunut ja sitoutunut henkilöstö toimintamme perusta

Tavoitteenamme on olla teknologia-alalla haluttu työnantaja, joka tukee henkilöstön hyvinvointia ja osaamisen kehittämistä.

Toimimme muuttuvassa toimintaympäristössä. Tarvitaan jatkuvaa oppimista, jotta voi pysyä kehityksessä mukana ja auttaa myös muita oppimaan. Haluamme olla jatkuvasti kehittyvä huippuammattilaisten joukko. Tämän varmistaksemme digialaisten teknologia- ja asiantuntijaosaamista kehitetään niin kouluttamalla kuin työssä ja verkostoissa oppimisen kautta.

Eniten oppimista tapahtuu erilaisissa projekteissa, vaihtelevissa tehtävissä ja rooleissa. Yli 1 400 asiantuntijan yrityksessä on mahdollisuus sekä oppia kollegoilta että uusien työtehtävien avulla. 30 digialaista vaihtoi tehtäviä liiketoimintayksiköiden välillä vuoden 2022 aikana ja 145 siirtyi aiempaa haastavampiin tehtäviin.

Yhtenä tavoitteenamme on, että henkilöstömme osaaminen kasvaa työsuhteen aikana. Digialaisille asetetaan vuosittaisissa oppimis- ja tavoitekeskusteluissa oppimista koskeva tavoite. Järjestelmämuutoksen vuoksi tarkkaa lukua oppimistavoitteista vuodelta 2022 ei ole. Vuodesta 2023 alkaen tavoitteet kirjataan uuteen toiminnanohjausjärjestelmään. Tavoitteena on, että 80 prosentille digialaisista, jotka ovat olleet töissä vuoden alusta lukien, on asetettu oppimistavoite.

Vaikka osaamisen kehittämisen pääpainopiste on oppiminen arjen tekemisen kautta, myös erilaisilla koulutusohjelmilla ja sertifioinneilla on

osaamisen kehittämisessä arvonsa. Osaamisen kehittämiseen käytettiin vuonna 2022 keskimäärin 72,4 koulutustuntia per työntekijä. Digia Akatemiassa järjestettiin noin 230 erilaista koulutustilaisuutta vuoden aikana. Koulutusten pääpaino oli asiantuntijoiden teknisten ja ammattitaitoa tukevien valmennusten järjestämisessä. Lisäksi merkittävänä erityisenä panostuksena uuteen toiminnanohjausjärjestelmään liittyen järjestettiin noin 100 erilaista koulutusta. Digiaassa on käynnissä johtamiskoulutusohjelmia, joihin osallistui vuoden aikana 42 henkilöä.

Yhteisöllistä oppimista myös digitaalisissa verkostoissa

Digiaassa toimii aktiivisesti heimotoiminta, jonka tärkeimpänä tehtävänä on kehittää digialaisten osaamista vertaistoiminnan ja osaamisen jakamisen kautta ja antaa suosituksia oman alueensa teknologialinjauksista yhtiötasoisesti. Heimotoiminta on ollut aktiivista myös hybridiajassa. Heimoilla oli tapaamisia vuoden 2022 aikana yli 100. Teknisten aiheiden lisäksi heimoissa käsiteltiin mm. projektinhallinnan ja itsensä johtamisen työkaluja sekä perheystävällisyyttä. Heimot osallistuivat myös Digian strategian 2023–2025 suunnitteluun.

Jatkoimme panostusta Digian Pilvimaisteri-ohjelmaan, joka vahvistaa jokaisen digialaisen pilvikyvykkyyttä kunkin oma tiedollinen lähtötaso ja työtehtävät huomioiden. Digialaiset suorittivat kymmeniä Azuren, AWS:n ja Google Cloud Platformin pilvisertifikaatteja. Vuonna 2022 sertifioitujen pilviosaamisen määrän kasvuprosentti oli 14 (182) %.

Lisää teknologiaosaamista Suomeen

Digia on merkittävä IT-alan työnantaja Suomessa. Tätä kautta tunnemme vastuuta myös teknologiaosaamisen vahvistamisesta yhteiskunnassamme. Tavoitteenamme on kouluttaa vuosittain uusia digiosaajia niin omiin kuin toimialan tarpeisiin. Tavoitteen saavuttamiseksi muun muassa seuraamme ja raportoimme vuositason Digian itse tai yhdessä yhteistyökumppaneiden kanssa järjestettyihin koulutusohjelmiin osallistuvien sekä harjoittelijoiden ja opinnäytetyön tekijöiden kokonaismäärää. Vuonna 2022 tämä kokonaismäärä oli 55 (65).

Koulutusohjelmien lisäksi Digia tekee myös oppilaitosyhteistyötä. Vuoden aikana järjestimme viisi opiskelijaexcursiota toimistoillamme, joissa opiskelijat pääsivät tutustumaan IT-alan uramahdollisuuksiin. Syvensimme yhteistyötä korkeakoulujen kanssa kasvattaen asiantuntijaluentojen määrää ja tehden projektiyhteistyötä korkeakoulujen ja opiskelijoiden kanssa. Teemme oppilaitosyhteistyötä tukeaksemme ja täydentääksemme oppilaitosten IT-alan kurssitarjontaa. Esimerkkinä yhteistyö ammattikorkeakoulu Laurean low code -opintojakson rakentamisessa ja toteuttamisessa.

Teimme lisäksi tiivistä yhteistyötä Mimmit koodaa -ohjelman kanssa osallistuen kolmeen valtakunnallisesti toteutettuun virtuaalitapahtumaan, toimimme Women in Techin kumppanina, järjestimme mobiili- ja integraatio Meetupit senioriasiantuntijoille sekä osallistuimme useille eri rekrytointimessuille alkuvuoden ja syksyn aikana.

Digia Akatemiassa järjestettiin noin 230 erilaista koulutustilaisuutta.

Johtamiskoulutusohjelmassa oli mukana 42 henkilöä.

Heimoilla oli yli 100 tapaamista.

Osaamisen kehittämiseen käytettiin keskimäärin 72,4 koulutustuntia työntekijää kohden.

Kestävää digiarkea ihmisille ja ympäristölle

Kestävän digiarjen painopistealueen tärkeimmät vastuullisuusaiheet ovat hyvinvoiva ja monimuotoinen henkilöstö, hiilineutraali Digia ja eettinen toimintakulttuuri.

Kestävää digiarkea omassa työssämme ja ympäristöä kunnioittaen

Aihealue	Tavoite	YK:n kestävän kehityksen tavoitteet	Avainmittarit	2022
Hyvinvoiva ja monimuotoinen henkilöstö	Työhyvinvointi on toimialan huippua		Henkilöstön tyytyväisyys yhteishenkeen sekä työn ja vapaa-ajan tasapainoon (0–100)*	Tyytyväisyys yhteishenkeen 74 Tyytyväisyys työn ja vapaa-ajan tasapainoon 82
			Sairauspoissaolot (päivät/hlö, ka.)*	7,1
Hyvinvoiva ja monimuotoinen henkilöstö	Monimuotoisuus ja mukaan ottaminen toteutuvat Digiaassa organisaation eri tasoilla		Johtoryhmän, hallituksen, esihenkilöiden ja henkilöstön ikä- ja sukupuolijakauma***	Katso hallituksen toimintakertomus; Johdon ja henkilöstön jakauma sukupuolen ja iän mukaan vuonna 2022
			Osuus esihenkilöistä, joka on käynyt monimuotoisuutta ja mukaan ottamista edistävän koulutuksen *	70 %
Hiilineutraali Digia	CO ₂ -päästöjen vähentäminen		CO ₂ -päästöt**	Katso sivu 26 ; Hiilineutraalia arvoketjua kohden
Eettinen toimintakulttuuri	Koko organisaatio on omaksunut eettiset toimintatavat		Osuus henkilöstöstä, joka on suorittanut Eettiset toimintaohjeet-koulutuksen*	68 %

* Koko konserni, pois lukien Climber International AB ja sen tytäryhtiöt, sekä Productivity Leap Oy ja Avalon Oy, jotka liittyivät osaksi Digia-konsernia loppuvuonna 2022.

** Konsernin kotimaan toimipisteet, pois lukien Productivity Leap Oy ja Avalon Oy, jotka liittyivät osaksi Digia-konsernia loppuvuonna 2022.

*** Koko konserni.

Kestävää
digiarkea

Haluamme tarjota kaikille turvallisen ja terveellisen työympäristön, jossa jokaista työntekijää arvostetaan. Tätä tavoitetta toteutamme panostamalla henkilöstömme hyvinvointiin, tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen sekä monimuotoisuuteen ja mukaan ottamiseen. Nämä kokonaisuudet toteutavat samalla Digian suoria sosiaaliseen vastuuseen liittyviä vaikutuksia.

Hyvinvoinnin edistäminen on sisäänrakennettu kulttuuriimme

Keskeisenä vahvuutenamme on laaja-alainen, jatkuvasti kehittyvä ja syvä teknologiaosaaminen yhdistettynä kannustavaan ja kehittyvään työkulttuuriin. Haluamme olla tunnettuja hyvästä johtamis- ja työkulttuurista. Hyvää työntekijäkokeusta ja työhyvinvointia vahvistavat mielekkäät työtehtävät ja onnistumista tukeva, kehittyvä osaaminen.

Henkilöstöllämme on käytössään kattavat edut, jotka tukevat tarpeiden mukaan kokonaishyvinvointia. Tavoitteenamme on, että työhyvinvointi Digialla on toimialan huippua. Seuraamme ja raportoimme vuositasolla, paljonko työntekijöillä on keskimäärin sairauspoissaolopäiviä. Vuonna 2022 sairauspoissaoloja oli keskimäärin 7,1 päivää per työntekijä (5,6).

Yhteisöllisyyttä myös etänä

Vuonna 2022 digialaiset työskentelivät hybridimallin mukaisesti sekä toimistoilla että kotitoimistoissa. Digialaiset saavat päättää työskentelevätkö ensisijaisesti etänä vai toimistolla. Valtaosa on valinnut etätoimiston ensisijaiseksi työntekopaikaksi. Tuemme etätyöskentelyä mm. ergonomiaa vahvistavalla kotitoimistopakettilla, joka sisältää laitteet, sähköpöydän ja työtuolin.

Joustavat työaikajärjestelyt ovat keskeinen työhyvinvointia edistävä asia kulttuurissamme. Pyrimme siihen, ettei työn ja muun elämän yhteensovittamisessa olisi tarpeettomia kulttuurisia tai muita esteitä. Hyvinvointia lisää toisaalta myös yhteisöllisyys, jota rakennamme myös hybridityöskentelymallissa.

Vuoden 2022 aikana panostimme yhteisöllisyyden tukemiseen erilaisten sisäisten virtuaalitapahtumien ja -sisältöjen avulla. Säännöllisten henkilöistöinfojen lisäksi järjestimme vuoden aikana useita tapahtumia toimistoilla. Paikkakunnittain toimii OpenClub-harrastekerhot, joissa digialaiset kohtaavat mm. urheilun tai kulttuurin merkeissä sekä OpenFun-yhteisöt, jotka järjestävät erilaisia kaikille avoimia tapahtumia ja aktiviteetteja.

Seuraamme myös henkilöstömme tyytyväisyyttä yhteishenkeen sekä työn ja vapaa-ajan tasapainoon henkilöstökyselyn avulla. Tavoitteenamme on säilyttää tässä hyvä taso (yli 80 skaalalla 0–100 mitattuna). Vuonna 2022 henkilöstön tyytyväisyys yhteishenkeen oli 74 (73), ja tyytyväisyys työn ja vapaa-ajan tasapainoon oli 82 (80).

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma raamittaa tekemistä

Monimuotoisuus on osa Digian yritys vastuuta: tavoitteenamme on kehittää Digiasta entistä inklusiivisempaa eli mukaan ottavampaa työpaikkaa, jossa jokainen voi olla oma itsensä. Psykologinen turvallisuus on keskeinen osa työpaikan inklusiivisuutta ja tutkitusti tekijä, joka yhdistää menestyviä työyhteisöjä. Syrjimättömyys ja tasa-arvo on kirjattu eettisiin toimintaohjeisiimme.

Digian tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman 2021–2022 mukaisesti vuoden 2022 painopisteinä olivat muun muassa keskinäisen

kunnioituksen kulttuurin vaaliminen, muuta kuin suomea äidinkielenään puhuvien asiantuntijoiden parempi mukaan ottaminen sekä naisten kannustaminen IT-alalle.

Edistysaskeleita yhdenvertaisuudessamme

Vuonna 2022 kehitimme sisäistä viestintäämme vahvemmin myös englanninkieliseksi, kartoitimme käytettyjä työkieliä ja henkilöstömme kielivalmiuksia.

Digialla toimii tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusryhmä, jonka kautta kasvatimme Digiassa mm. tietoisuutta tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyöstä ja keskinäisen kunnioituksen kulttuurin tärkeydestä.

Järjestämme vuosittain johdolle, esihenkilöille ja henkilöstölle monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja mukaan ottamista (DEI) edistäviä koulutuksia ja verkostotapaamisia. Yli 100 digialaista osallistui vuoden 2022 aikana monimuotoisissa tiimeissä toimiminen ja inklusiivinen johtaminen -koulutuksiin.

Seuraamme ja raportoimme vuosittain, kuinka monta prosenttia esihenkilöstämme on suorittanut DEI-koulutuksen. Vuonna 2022 koulutuksen suorittaneita oli 70 (36) % esihenkilöstämme. Digia on myös osa Inklusiiv-yhteisöä, joka jakaa tietoa, kouluttaa ja edistää yhdenvertaisuutta työelämässä.

Päivitimme loppuvuodesta 2022 ohjeistustamme epäasialliseen kohteluun ja häirintään liittyen ja otimme käyttöön Whistleblower-kanavan anonyymien raportoinnin mahdollistamiseksi silloin, kun suora keskustelu ei syystä tai toisesta ole mahdollista. Kysymme henkilöstön häirinnän ja syrjinnän kokemuksista myös tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskyselyssä säännöllisesti.

Mahdollisissa häirintätapauksissa tarjolla on puheeksi ottamisen tukea ja kanavia, mukaan lukien varhaisen välittämisen malli. Tukea saa työsuojelu-, työterveys- ja HR-organisaatioista sekä luottamushenkilöstöltä ja vuodesta 2023 alkaen myös häirintäyhteyshenkilöiltä.

Tavoitteenamme on, että monimuotoisuus ja mukaan ottaminen toteutuvat Digiassa organisaation eri tasoilla. Vuositasolla seuraamme ja raportoimme koko henkilöstön, johtoryhmän, esihenkilöiden ja hallituksen sukupuoli- ja ikäjakaumaa.

Digian hallitus on määrittänyt hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet. Niiden mukaan hallituksen kokoonpanossa tulee pyrkiä siihen, että se vastaa mahdollisimman hyvin yhtiön koon, markkina-aseman ja toimialan asettamia vaatimuksia. Hallituksen jäsenenä tulee olla kummankin sukupuolen edustajia.

Työn ja perheen yhteensovittaminen on tärkeä osa arkea

Työn ja perhe-elämän sekä muun vapaa-ajan tasapaino on yksi tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmamme painopistealueista. Tavoitteitamme ovat, että työ joustaa tekijänsä mukaan, kulttuurimme tukee perhejärjestelyitä, ymmärtää eri perhe- ja hoivamuotoja ja pysytymme tukemaan toisiamme monenlaisissa elämäntilanteissa.

Työnantajana tehtävämme on varmistaa, että perheystävällinen kulttuuri tukee perhevapaiden pitämistä, ja että kaikki vanhemmat, voivat pitää perhevapaita heille sopivalla tavalla. Tuemme työn ja perhe-elämän yhteensovittamista etenkin joustavin työjärjestelyin.

Tilanne 31.12.2022

	Naisten osuus
Konsultit	47 %
Projekti- ja palvelupäälliköt	44 %
Kehittäjät	22 %
Arkkitehdit	3 %
Ylin johto ja yksikönjohto	10 %
Muu liiketoimintajohto ja liiketoiminnan kehitys	38 %
Tukitoiminnot	82 %
Myynti	37 %



FAKTA

Kannustamme naisia IT-uralle

Digialle on tärkeää taata kiinnostavat urapolut kaikille sukupuolille ja rohkaista myös naisia IT-alalle. Seuraamme nais-asiiantuntijoiden vaihtuvuutta ja rekrytointia. Olemme mukana Mimmit koodaa- ja Women in Tech -verkostoissa. Digialle rekrytoiduista työntekijöistä vuonna 2022 naisia oli 38 %. Henkilöstöstä naisia kokonaisuudessaan oli 29 %.

Analysoimme palkkatasa-arvon toteutumista eri näkökulmista, kuten mm. sukupuolen, tehtävän vaativuuden ja tehtäväprofiilin mukaan. Naisen euro vuonna 2022 oli Digialla lähes sama kuin miehen, 98 %. Luku perustuu edellä mainittujen profiilien mukaiseen luokitteluun eikä huomioi esimerkiksi henkilötason osaamista palkkaan vaikuttavana tekijänä.

Hiilineutraalia arvoketjua kohden

Informaatioteknologia (ICT) on tärkeä osa yhteiskunnan kriittistä infrastruktuuria. Alan toimijat, kuten Digia, ovat myös avainasemassa, kun yhteiskunnan toimintoja sovitetaan yhteen ilmaston ja luonnon kantokyvyn kanssa.

Keskeisimmät ympäristöperiaattemme ovat:

1. Oma toimintamme on tasapainossa ilmaston ja luonnon kantokyvyn kanssa
2. Ympäristövastuu on osa työyhteisömme arkea ja osaamista
3. Vauhditamme yhteiskunnan ekologista uudistumista

Digia on ollut hiilineutraali oman toimintansa osalta kotimaassa vuodesta 2020 alkaen. Tavoitteenamme on olla hiilineutraali arvoketju mukaan lukien vuoteen 2030 mennessä. Tavoitteemme on pienentää päästöjä 75 prosenttia vuoden 2019 vertailutasoon nähden vuoteen 2030 mennessä. Olemme laatineet ilmastotiekartan, joka sisältää toimenpidesuunnitelman päästöjen vähentämiseksi, sekä määrittelee ilmastotavoitteemme 2030 asti. Suunnitelmaan sisältyy myös Digian hiilikädenjälki. Kompensoimme jäljelle jääneet päästöt luotettavalla tavalla.

Suurimmat Digian liiketoimintaan vaikuttavat ympäristövaikutukset liittyvät energiankulutukseen ja laitteisiin. Riskit ympäristövahinkoihin ovat toimistotyössä tyypillisesti hyvin pienet.

Digian hiilijalanjäljen laskennan perusteet

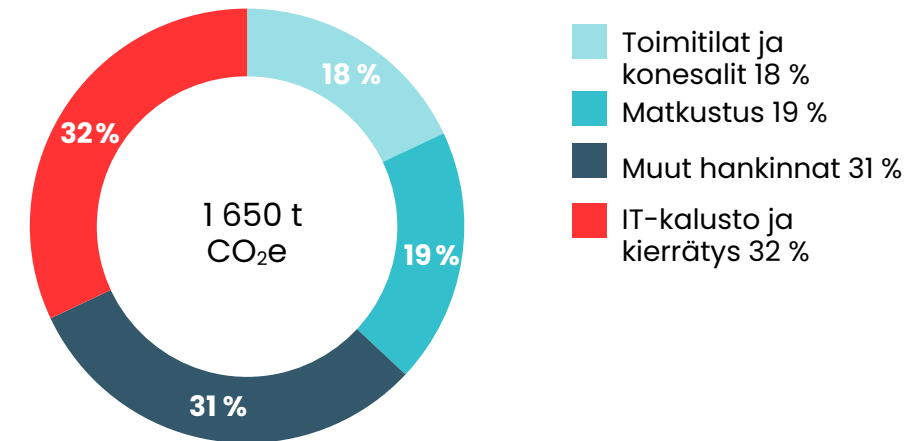
Olemme laskeneet vuodesta 2019 lähtien Suomen yhtiöidemme hiilijalanjäljen. Laskenta kattaa GHG-protokollan mukaisesti yrityksen oman toiminnan päästöt (Scope 1 ja 2), sekä arvoketjun päästöjä vuosittain tarkasteltavan rajauksen mukaisesti. Laskenta koskee kaikkia toimintoja Suomessa, pois lukien vuoden jälkipuoliskolla tehtyjä yritysostoja Productivity Leap Oy ja Avalon Oy. Digian päästövähennyssuunnitelma on tehty vuoden 2019 tilanteen ja rajauksen pohjalta.

Digian hiilijalanjälki 2022

Digian oman toiminnan hiilijalanjälki vuonna 2022 oli noin 298 tonnia CO₂e. Luvussa on mukana lämmityksen ja viilennyksen päästöt kaikista Suomen toimitiloista sekä toimitilojen ja konesalien sähkönkulutuksen päästöt sekä leasing-autojen polttoaineen kulutuksen päästöt.

Koko arvoketjun mukaan ottava hiilijalanjälki oli noin 1 650 tonnia CO₂e. Luvussa on mukana edellisten lisäksi jätehuollon ja työmatkojen päästöt sekä laitehankintojen, -kierrätyksen ja muiden hankintojen päästöt. Kalustohankintojen päästöt kasvoivat, koska IT-laitteistoa tuli käyttöön päähän edellisvuotta suurempi määrä. Myös yrityskauppojen myötä tapahtunut työtapojen ja -laitteiden yhdenmukaistaminen vaikutti asiaan. Henkilöstömäärään suhteutettuna päästöt olivat noin 1,3 tonnia/työntekijä, ja liikevaihtoon nähden 9,7 kg CO₂e/1 000 €.

Digian hiilijalanjälki 2022



Laskenta koskee kaikkia toimintoja Suomessa, pois lukien vuoden jälkipuoliskolla tehtyjä yritysostoja Productivity Leap Oy ja Avalon Oy.

Oman toimintamme hiilijalanjälki pieneni jonkin verran, mihin vaikuttivat useat pienet osatekijät, kuten lämmitystarve, toimitilojen koon järjeistäminen ja siirtyminen vähäpäästöisempään sähkөөn yrityksen päätoimipaikassa. Toisaalta laskennassa on nyt ensimmäistä kertaa eroteltu leasing-autojen päästöt (Scope 1) muista ajoista. Olennaisempi seurattava luku on kuitenkin kokonaishiilijalanjälki, joka kasvoi jonkin verran vuoteen 2021 verrattuna. Tähän vaikuttivat erityisesti laitekannan uusiminen, toimitilojen kasvanut sähkөөnkulutus sekä työmatkojen ja työssä matkustamisen päästöjen kasvu edellisvuoteen verrattuna. Kokonaishiilijalanjälki kasvoi jonkin verran vuoteen 2021 verrattuna. Tähän vaikuttivat erityisesti laitekannan uusiminen ja työmatkojen ja työssä matkustamisen päästöjen kasvu edellisvuoteen verrattuna. Työmatkojen päästöt ovat edelleen reilusti korona-aikaa edeltävän ajan alapuolella, mutta muut matkustamisen päästöt ovat puolestaan nousseet.

Voimme todeta, että vuosi 2022 oli pandemian jälkeistä, uuden työskentely- ja johtamistavan rakentumista. Ilmastovaikutukset ovat yksi tarkastelukohde toiminnan edelleen kehittämisessä, kun yritys kasvaa ja kansainvälistyy.

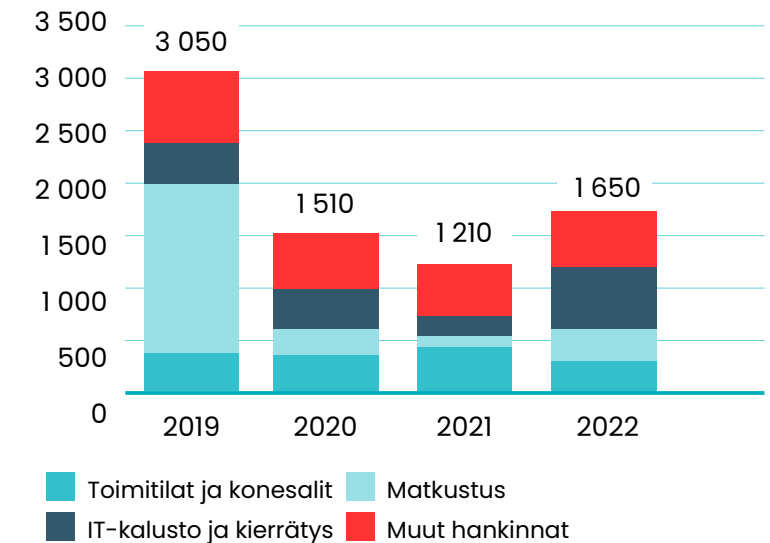
Kehitämme laskennan käytäntöjä ja tarkkuutta entisestään osana ilmastotiekarttatyötä. Pyrimme laajentamaan laskennan muihin kuin Suomen toimintoihimme sekä laajenemisen ja kansainvälistymisemme myötä laajenevaan konserniimme kokonaisuudessaan.

Hiilijalanjäljen tunnusluvut	2019	2020	2021	2022	Yksikkö
Oman toiminnan hiilijalanjälki (Scope 1+2)	337	343	386	298	tonnia CO ₂ e
Koko arvoketjun hiilijalanjälki	3 050	1 510	1 210	1 650	tonnia CO ₂ e
Päästöt työntekijää kohden	2,4	1,1	1,0	1,3	tonnia CO ₂ e / työntekijä
Päästöt suhteessa liikevaihtoon	23,2	10,9	7,8	9,7	kg CO ₂ e / 1 000 €

Hiilijalanjälki (t CO ₂ e)	2019	2020	2021	2022	%
Toimitilat ja konesalit	360	350	420	300	18 %
Matkustus	1 620	240	110	310	19 %
IT-kalusto ja kierrätys	390	390	190	530	32 %
Muut hankinnat	680	530	490	510	31 %
Yhteensä*	3 050	1 510	1 210	1 650	100 %

Digian hiilijalanjälki

tonnia CO₂e



Rakennamme yhdessä kestävää digitaalisuutta – eettinen toimintakulttuurimme

Kestävä tapamme toimia perustuu yhteisiin kulttuuriperiaatteisiimme, toimintaohjeistoomme sekä eettiseen ja lainmukaiseen toimintaamme.

Eettisten toimintaohjeiden (Code of Conduct) noudattaminen ja vastuullinen tapamme toimia ovat olennainen osa strategiaamme ja liiketoimintamme menestystä. Yhteisapelissä asiakaidemme ja verkostomme kanssa toimintatapamme ohjaavat meitä arjen työssämme ja tavoitteidemme saavuttamisessa. Vain toimimalla oikein luomme perustan yhtiömme kasvulle ja menestykselle.

Yhteiset pelisäännöt rakentavat luottamusta

Toimintaohjeidemme myötä olemme sitoutuneet toimimaan eettisesti kestävästi kaikessa liiketoiminnassamme. Seuraamme ja raportoimme ohjeiden mukaisesta toiminnastamme asianmukaisesti, ja kehitämme aktiivisesti toimintaamme.

Tavoitteenamme on, että organisaatiomme ja yhteistyöverkostomme on omaksunut eettiset toimintatapamme ja toimii niiden mukaisesti. Näin myös vahvistamme luottamusta eri

sidosryhmissämme. Vuoden 2022 loppuun mennessä Digian eettisiin toimintaohjeisiin oli sitoutunut 73 (67) % alihankkijostamme.

Seuraamme vuositason, kuinka suuri osa henkilöstöstämme on suorittanut Eettiset toimintaohjeet -koulutuksen. Vuonna 2022 koulutuksen oli suorittanut 68 (46,9) % henkilöstöstä.

Digian toiminta ei muodosta lahjonnan ja korruption vastaisen toiminnan kannalta korkeaa riskiä. Tämä johtuu siitä, että toimimme pääasiassa Suomessa, minkä lisäksi konsernimme yhtiöiden toiminta ulottuu lähinnä muihin Transparency International -järjestön luokittelemiin vähäisen korruption riskin maihin.

Lahjonnan ja korruption vastaisen toiminnan merkitys korostuu johtuen laajasta osallistumistamme julkisiin hankintoihin ja julkishallinnon merkittävä osuus asiakkuuksistamme. Kiinnitämme julkisissa hankinnoissa erityistä huomiota korruption vastaisuuteen.

Digialla on ulkomaisia yhteistyökumppaneita maissa, joissa korruption ja lahjonnan riski on suuri. Huomioimme tämän riskin ja noudatamme kumppanivalinnassamme erityistä huolellisuutta. Edellytämme myös, että

yhteistyökumppanimme sitoutuvat lahjonnan ja korruption vastaisten lakien noudattamiseen.

Kaikki Digian konserniyhtiöt ovat sitoutuneet noudattamaan samoja tai samantasoisia eettisiä toimintaohjeita sekä lahjonnan ja korruption vastaisia politiikkoja. Konserniyhtiöiden henkilöstöä on ohjeistettu matalan kynnyksen neuvonta- ja ilmoituskanavien käyttöön. Näiden avulla epäilyä omaa tai muun, esimerkiksi tarjousprosessiin osallistuvan henkilön eturistiriitaa voi tiedustella.

Olemme ottaneet käyttöön EU:n Whistleblower-direktiivin mukaisen (EU2021/1937) ilmoituskanavan, minkä kautta digialainen tai ulkopuolinen henkilö voi raportoida eettisten toimintaohjeiden vastaisesta toiminnasta ja epäillyistä väärinkäytöksistä täysin anonymisti tai halutessaan omalla nimellään. Kanava löytyy osoitteesta: <https://whistleblower.digia.com>. Ilmoitukset käsitellään Digiaa erikseen nimetyssä käsittelyryhmässä. Varsinaisen käsittelyryhmän muodostavat Digian hallituksen tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja sekä lakiasiainjohtaja ja lakimies. Ilmoituskanavaan ei tullut yhtään ilmoitusta epäeettisestä toiminnasta vuoden 2022 aikana.

Toimintatapamme
ohjaavat meitä
arjen työssämme
ja tavoitteidemme
saavuttamisessa.

Ilmoituskanavaan
ei tullut yhtään
ilmoitusta
epäeettisestä
toiminnasta vuoden
2022 aikana.

Verojalanjälki

Tärkeä osa Digian yhteiskunnallista vastuuta on tuottamamme taloudellinen hyöty niin työntekijöillemme, omistajillemme kuin yhteiskunnalle. Taloudellinen hyvinvointi turvataan kestävän ja vastuullisen talouden hallinnan avulla. Toimintamme keskeisimmät suorat rahavirrat syntyvät henkilöstön palkoista ja sosiaalimaksuista, veroista, palvelu- ja tavarahankinnoista sekä maksuista rahoittajille ja osakkeenomistajille.

Digia noudattaa verojen maksamisessa, keräämisessä, tilittämisessä sekä raportoinnissa paikallista lainsäädäntöä. Keskeinen tekijä verojen hoidossamme on laadukas ja oikea-aikainen veroilmoitusten ja muiden lakisääteisten velvoitteiden hoitaminen.

Digian veroilmoitukset kustakin yhtiöstä tekee vastuullinen kirjanpitäjä. Ennakonpidätyksistä ja sosiaaliturvamaksuista huolehtii kunkin yhtiön ulkoistettu palkkahallinto. Tiedot verottajalle antaa kunkin yhtiön kirjanpitäjä, mutta konsernin taloushallinto tukee tarvittaessa. Veroluonteisten maksujen maksatus hoidetaan kussakin yhtiössä samalla prosessilla kuin muutkin maksut. Yhtiöllä ei ole ollut vuonna 2022 tiiviimpää yhteistyötä minkään maan verottajan kanssa.

Yhteenveto verojalanjäljestämme kattaa sellaiset verot ja veronluonteiset maksut, joissa Digian

taloudellisesta menestyksestä hyötyvät myös omistajamme. Digian omistajapohjasta noin 31 % on kotimaisia kotitalouksia. Tämän lisäksi suurimpiin omistajiimme kuuluu kotimaisia eläkeyhtiöitä. Digia Oyj:n varsinainen yhtiökokous 21.3.2022 päätti jakaa osinkoa 0,17 euroa osakkeelta. Osinko maksettiin 26.3.2022 ja kokonaismäärä oli 4 477 685,76 euroa.

Verot ja veronalaiset maksut

Tuhatta euroa	2022	2021
Yhteisöverot	5 290	3 556
Välilliset verot	31 968	28 859
Ennakonpidätys palkoista	24 509	23 229
Sosiaaliturvamaksut	2 514	2 527
Yhteensä	64 279	58 172



Raportoinnin laajuus ja raportointiperiaattemme

Raportin sisällön määrittelyssä, kuten olennaisuuden arvioinnissa ja jäsentelyssä on käytetty vastuullisuusraportoinnin yleisimpiä raportointiohjeistuksia ja viitekehyksiä.

Raportin rajaus:

- Digian kestävään kehitykseen liittyvät mittarit kuten ympäristö- ja henkilöstötunnusluvut raportoidaan samalta ajanjaksolta kuin taloudelliset tunnusluvut 1.1.–31.12.2022.
- Raportointi kattaa Digian pääliiketoiminnot ja poikkeuksista on maininta asiayhteyksissä.
- Digian talousraportointi noudattaa IFRS-tilinpäätösstandardia.
- Taloudellisen vastuun tiedot ja tunnusluvut ovat konsernitilinpäätöksestä.

Ympäristö- ja päästötietojen raportointi

Ympäristövastuun tunnusluvut kattavat Digian ympäristövaikutuksiltaan merkittävimmät toiminnot. Kasvihuonekaasupäästöjen laskennassa on noudatettu Maailman luonnonvarojen tutkimussäätiön (World Business Council for Sustainable Developmentin, WBCSD) sekä kestävä kehityksen yritysneuvoston (World Resources Institutin, WRI) kehittämiä Green-house Gas (GHG) Protocol -standardeja ja ohjeita. Laskenta on tehty noudattaen operatiivisen kontrollin rajausperiaatetta.

Päästökertoimina on käytetty hiilidioksidiekvivalenttikertoimia aina, kun ne ovat olleet saatavissa. Päästölaskennassa käytettyjen päästökertoimien lähteet löytyvät oheisesta taulukosta.

Laskenta koskee kaikkia toimintoja Suomessa pois lukien vuoden 2022 jälkipuoliskolla hankittuja yritysostoja Avalon Oy ja Productivity Leap Oy.

Laskennan rajaus GHG-protokollan mukaan

Scope 1: Suorat päästöt		
Kategoria	Digian laskenta	Kommentti tai perustelut
Lämpö, sähkö, höyry, vesi	Ei sisälly	Ei suoria päästöjä energiankulutuksesta tai kylmäainevuodoista
Yrityksen omat tai hallinnoimat autot	Sisältyy	Leasing-autojen polttoaineenkulutus laskettu mukaan (diesel ja bensiini)
Scope 2: Epäsuorat päästöt		
Kategoria	Digian laskelma	Kommentti tai perustelut
Sähkö	Sisältyy	Kaikista Suomen toimipaikoista, pois lukien H2/2022 hankittujen uusien tytäryhtiöiden toimipaikat
Lämmitys	Sisältyy	Kaikista Suomen toimipaikoista, pois lukien H2/2022 hankittujen uusien tytäryhtiöiden toimipaikat
Viilennys	Sisältyy	Kaukokylmä (Tampereella)
Ostohöyry	Ei sisälly	Ei käytetä höyryä
Vesi	Ei sisälly	Vedenkulutus vähäistä (toimistotyö) ja datan saatavuus heikko
Yrityksen omat tai hallinnoimat sähköautot	Ei sisälly	Leasing-sähköautoja on, mutta näiden energiankulutuksen tietoa ei ollut saatavilla laskentaa varten
Scope 3: Muut arvoketjun päästöt		
Ylävirran päästöt		
Kategoria	Digian laskelma	Kommentti tai perustelut
Ostetut tuotteet ja palvelut (€)	Sisältyy	Suomen yhtiöiden yleisten hankintojen päästöt laskettu mukaan. Lisäksi tehty arviolaskelmia suurimmista muista hankintaeristä laskennan kehittämistä varten
Pääomahyödykkeet	Ei sisälly	Ei eritelty, koska määrä on vähäinen
Muut polttoaine- ja energiahankinnat	Ei sisälly	Scope 3- sähkönkulutuksen päästöistä on tehty arvio, mutta sen korkean epävarmuuden vuoksi jätetty laskelman ulkopuolelle
Kuljetukset ja jakelu	Ei sisälly	Tavarakuljetukset on laskettu kustannusperusteisesti osana ostettuja tuotteita ja palveluja. Ei jakelutoimintaa
Jätteet	Sisältyy	Kaikkien Suomen toimipaikkojen jätteet (pl. H2 hankitut yhtiöt)
Liikematkustus	Sisältyy	Lennot ja työssä tehdyt ajot
Työssäkäyntimatkat	Sisältyy	Suomen toimipaikkojen henkilöstön työssäkäynti (pl. H2 hankitut yhtiöt)
Itselle vuokrattu omaisuus	Ei sisälly	Ei itselle vuokrattua omaisuutta
Alavirran päästöt		
Kaikki kategoriat	Ei sisälly	Alavirran päästöjä ei ole sisällytetty laskelmaan sillä riittävää tietoa ei ole vielä saatavilla

EU-taksonomiaan pohjautuva raportointi

Euroopan unioni on asettanut tavoitteekseen olla maailman ensimmäinen ilmastoneutraali maanosa vuoteen 2025 mennessä. Taksonomia-asetuksella (EU 2020/852) pyritään määrittelemään yhdenmukaiset ja tieteeseen pohjautuvat arviointikriteerit ympäristön kannalta kestäville taloudelliselle toiminnalle. Digitalisaation, teknologian ja energia- tehokkaan kehittämisen merkitys tavoitteen saavuttamiseksi on suuri. Tieto- ja viestintäala kasvaa jatkuvasti ja samoin sen osuus kasvihuonekaasupäästöistä. Samaan aikaan tieto- ja viestintäteknologialla on potentiaalia edistää ilmastomuutoksen hillintää ja vähentää kasvihuonekaasupäästöjä muilla aloilla esimerkiksi tarjoamalla ratkaisuja avuksi päätöksentekoon, joilla mahdollistetaan kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen tai muu ilmastomuutokseen ja sen vaikutuksiin liittyvä positiivinen toiminta.

Vuoden 2021 osalta Digia oli velvollinen julkaisemaan taksonomiakelpoisten toimintojen osuuden konsernin liikevaihdosta, investoinneista ja liiketoiminnan kuluista. Digia selvitti vuonna 2021, kuuluuko yhtiön liiketoiminta johonkin taksonomian alasektoriin alaluokkaan ja peilasi yhtiön liiketoimintaa taksonomian arviointikriteereihin. Vuoden 2021 selvityksen mukaan yhtiön liiketoiminta kuuluu sekä ilmastomuutoksen hillintä -arviointikriteereiden että ilmastomuutokseen sopeutumista merkittävästi edistävä -arviointikriteereiden mukaan Informaatio ja viestintä -alasektoriin, mutta tuolloisen tulkinnan mukaan arvioimme, ettei yhtiöllä ollut tilikauden aikana arviointikriteereiden mukaisia palveluja.

Taksonomiakelpoisuus vuonna 2022

Digian toimialana on tietoteknisten ratkaisujen rakentaminen, sekä näihin liittyvät projektit, ylläpito ja konsultointi. Perustuen komission antamiin tarkennuksiin ja vastauksiin usein kysyttyihin kysymyksiin vuoden 2022 aikana (2022/C 385/01) todetaan, että koko Digian liiketoiminta on taksonomian kohdan ilmastomuutokseen sopeutumista merkittävästi edistävien toimintojen luokan 8.2 ("Ohjelmistot, konsultointi ja siihen liittyvä toiminta") tarkoittamaa toimintaa ja tällöin koko toiminnalle on suoritettava arviointi taksonomian mukaisuudesta teknisten kriteerien mukaisesti ja kertoa, onko toiminta merkittävästi ilmastomuutokseen sopeutumista edistävää ja aiheuttaako se merkittävää haittaa millekään muulle ympäristötavoitteelle.

Lisäksi on arvioitava artiklan 18 mukaisesti vähimmäistason suojatoimien täyttyminen. Heinäkuussa 2022 EU:n kestävän rahoituksen foorumi julkaisi ehdotuksensa kriteereistä, joilla voidaan arvioida vähimmäistason suojatoimien täyttymistä. Ehdotuksen vähimmäistason suojatoimet kattavat neljä osa-aluetta: ihmisoikeudet, korruption ja lahjonnan, oikeudenmukaisen kilpailun ja verotuksen alueet. Digia on arvioinut ehdotuksen mukaisen kaksitasoisen kriteeristön avulla omaa liiketoimintaansa näiden osa-alueiden osalta ja katsoo täyttävänsä mainitut kriteerit niin todellisen arjen toiminnan riittävyyden, kuin rikkomusten puuttumisen osalta. Digialla on eettiset toimintaohjeet, kattaen ihmisoikeudet, korruption ja lahjonnan vastaisuuden ja oikeudenmukaisen kilpailun, sekä muut asiaan

liittyvät ohjeet. Nämä asettavat periaatteet ja vaatimukset, joita edellytetään Digian työntekijöiltä, alihankkijoilta sekä kumppaneilta. Digia on sitoutunut kunnioittamaan ja noudattamaan kansainvälisesti tunnustettuja työ- ja ihmisoikeuksia koskevia normeja. Digialla on ihmisoikeuksien toteutumisen arviointi- ja valvontatoimet sisällytetty eri osapuolten käsittelyprosesseihin. Digia toteuttaa myös sisäisiä koulutuksia, arviointeja ja kyselyitä ihmisoikeuksien toteutumisesta, sekä lahjonnan ja korrupti- on vastaisuudesta.

Merkittävä osa Digian liiketoiminnasta on ilmastomuutokseen sopeutumista merkittävästi edistävien toimintojen luokan 8.1 ("Tietojenkäsittely, palvelintilan vuokraus ja niihin liittyvät palvelut") tarkoittamaa toimintaa tai ilmastomuutoksen hillintää merkittävästi edistävien toimintojen luokkien 8.1 ("Tietojenkäsittely, palvelintilan vuokraus ja niihin liittyvä toiminta") tai 8.2 ("Datavetoiset ratkaisut kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistä varten") tarkoittamaa toimintaa. Analyysin Digia on suorittanut projektitasolla koostaen datan ylöspäin, varmistaakseen datan oikeellisuuden ja myös sen, ettei liiketoimintaa raportoida kaksinkertaisena eri taksonomialuokkien alle. Näin ollen koko yrityksen liiketoiminta on katsottava vuoden 2022 osalta luokitussjärjestelmäkelpoiseksi taloudelliseksi toiminnaksi.

Digia raportoi taulukoissa taksonomiakelpoisuuden yhtenä lukuna liikevaihdon, operatiivisten kulu- jen ja bruttoinvestointien osalta taulukkopohjien mukaisesti.

Taksonomian mukaisuus vuonna 2022

Merkittävä osa Digian tarjoamista tietotekniikka- palveluista ja ratkaisuista perustuu julkisen pilven ratkaisujen käyttöön. Näillä ratkaisuilla mahdollistetaan asiakasorganisaatioiden ilmaston kannalta tehokkaampi toiminta ja parannetaan niiden kykyä sietää fyysisiä ilmastoriskejä. Esimerkiksi toiminnanohjausratkaisut mahdollistavat organisaation prosessien paremman energiatehokkuuden tai parantavat kuljetusresurssien käyttöä ja vähentävät näin merkittävästi CO₂-päästöjä.

Tämä toimintaperiaate on ympäristön kannalta erittäin kannatettavaa, sillä kaikki kolme tärkeintä julkisen pilven tarjoajaa (Microsoft, Amazon ja Google) ovat sitoutuneet merkittäviin ympäristön kuormaa pienentäviin ohjelmiin energiatehokkuuden, CO₂-päästöjen, veden ja muiden ympäristön kannalta tärkeiden osa-alueiden osalta. Julkiset pilvialustat, kuten Microsoft Azure, eivät aiheuta merkittävää haittaa muille ympäristötavoitteille, joten voidaan olettaa, että julkiset pilvialustat ovat taksonomian tarkoittamia ilmastokestäviä ratkaisuja ja ilmastomuutoksen hillintää merkittävästi edistävien toimintojen luokan 8.1 ("Tietojenkäsittely, palvelintilan vuokraus ja niihin liittyvät palvelut") kriteerit suurella todennäköisyydellä täyttävää toimintaa.

Digian liiketoiminnan suurin kumppani pilvipalveluissa on Microsoft, joten Digia on toiminut erityisen tiiviisti Microsoftin kanssa suorassa yhteistyössä varmistaakseen sen alustapalveluiden teknisten ja DNSH-kriteerien täyttämisen. DNSH-kriteerien ilmastomuutokseen sopeutumisen ja vesivarojen

kestävän käytön osalta toiminta täyttää kriteeristön liite A:n vaatimukset. Siirtyminen kiertotalouteen osalta käytettävät laitteet ja niiden hallinta toteuttavat kriteeristön vaatimukset. Ympäristön pilaantumisen ehkäisemisen ja välttämisen sekä Biologisen monimuotoisuuden osalta ei ole sovellettavissa kriteerejä aktiviteetin 8.1 ("Tietojenkäsittely, palvelintilan vuokraus ja niihin liittyvät palvelut") DNSH-arvioinnissa.

Digia toteuttaa asiakkailleen räätälöityjä datapohjaisia kokonaisuuksia ilmastomuutoksen vaikutusten analysointiin ja ennustamiseen. Nämä toiminnot ovat taksonomian tarkoittamia ilmastomuutoksen hillintää merkittävästi edistävien toimintojen luokan 8.2 ("Datavetoiset ratkaisut kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistä varten") mukaisia toimintoja ja niistä osa täyttää kaikki tekniset kriteerit sekä DNSH-kriteerit. Digia täyttää koko toimintansa osalta myös vähimmäissuojatoimet edellä kuvatulla tavalla. DNSH-kriteerien ilmastomuutokseen sopeutumisen osalta toiminta täyttää kriteeristön liite A:n vaatimukset, samoin kuin siirtyminen kiertotalouteen osalta käytettävät laitteet ja niiden hallinta toteuttavat kriteeristön vaatimukset. Ympäristön pilaantumisen ehkäisemisen ja välttämisen, Biologisen monimuotoisuuden ja vesivarojen kestävän käytön osalta ei ole sovellettavissa kriteerejä aktiviteetin ("8.2 Datavetoiset ratkaisut kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistä varten") osalta.

Liiketoimintansa luonteen vuoksi Digia arvioi, että sen taksonomian mukaisen toiminnan koko voi vaihdella vuodesta toiseen merkittävästi johtuen mm. ilmastomuutokseen liittyvien asiakaskohtaisten ratkaisujen kysynnän vaihteluista. Lisäksi Digia arvioi, että toteuttamalla sen määrittelemää vastuullisuusstrategiaa erityisesti ilmastomuutokseen sopeutumista merkittävästi edistävien toimintojen luokan 8.2

toiminnan taksonomian mukaisuus tulee merkittävästi kasvamaan seuraavina vuosina.

Liiketoimintansa rakenteen vuoksi Digia raportoi toimintansa taksonomian aktiviteettitasolla, vaikka taksonomia-arviointi on toteutettu projektitasolla arvioiden projektit liittyen teknisiin ja DNSH-kriteereihin. Digia täyttää koko toimintansa osalta myös vähimmäissuojatoimet.

Liikevaihtoon liittyvä avainluku

Liikevaihtoon liittyvän avainluvun nimittäjä kattaa Digian kokonaisliikevaihdon, jotka on kirjattu IFRS 15 -standardien mukaan (tillinpäätöksen liitetieto 3.2).

Liikevaihtoon liittyvän avainluvun osoittaja on se liikevaihto, joka saadaan taksonomiakelpoisiin tai taksonomian mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvistä tuotteista tai palveluista, aineettomat hyödykkeet mukaan luettuina, esitettyinä taksonomialuokittain. Tarkempi jako eri taksonomialuokkiin löytyy oheisesta taulukosta.

Taulukossa on listattuna analyysien pohjalta tunnistettu taksonomian aktiviteettien 8.1 ja 8.2 mukaisten toimintojen liikevaihto. Aktiviteetin 8.1 ("Tietojenkäsittely, palvelintilan vuokraus ja niihin liittyvä toiminta") mukaista liikevaihtoa on 24 129 tuhatta euroa, joka on 14,1 % kokonaisliikevaihdosta. Aktiviteetin 8.2 Datavetoiset ratkaisut kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistä varten mukaista liikevaihtoa on 178 tuhatta euroa, joka on 0,1 % kokonaisliikevaihdosta. Nämä yhdessä muodostavat taksonomian mukaisen liikevaihdon, joka on 24 301 tuhatta euroa vastaten 14,2 % kokonaisliikevaihdosta. Taksonomiakelpoista liikevaihtoa on Digian muu liikevaihto, eli yhteensä 146 453 tuhatta euroa vastaten 85,8 % kokonaisliikevaihdosta.

Operatiivisiin kuluihin liittyvä avainluku

Operatiivisiin kuluihin liittyvän avainluvun nimittäjä sisältää suorat pääomittamattomat kustannukset, jotka liittyvät tutkimukseen ja kehittämiseen (tillinpäätöksen liitetieto 3.7).

Operatiivisiin kuluihin liittyvän avainluvun osoittaja on se osa nimittäjään sisältyvistä operatiivisista kuluista, joka kytkeytyy taksonomiakelpoisiin tai taksonomian mukaisiin taloudellisiin toimintoihin. Mukaan luetaan näiden toimintojen suorat kulut sekä näille toiminnoille jyvitetty Digian liiketoiminnoille yhteisten keskitettyjen palveluiden kulut suhteessa toimintojen suoriin kuluihin. Tässä tarkoitetaan taksonomian mukaisen kategorian a) operatiivisia kuluja, eikä Digia ole tunnistanut kategorioiden b) ja c) mukaisia operatiivisia kuluja.

Taulukossa on listattuna analyysien pohjalta tunnistettu taksonomian aktiviteettien 8.1 ja 8.2 mukaisen toimintojen operatiivinen kulu. Aktiviteetin 8.1 ("Tietojenkäsittely, palvelintilan vuokraus ja niihin liittyvä toiminta") mukaista operatiivista kulua on 16 108 tuhatta euroa, joka on 13,1 % kokonaiskuluista. Aktiviteetin 8.2 ("Datavetoiset ratkaisut kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistä varten") mukaista operatiivista kulua on 159 tuhatta euroa, joka on 0,1 % kokonaiskuluista. Nämä yhdessä muodostavat taksonomian mukaisen operatiivisen kulun, joka on 16 267 tuhatta euroa vastaten 13,3 % kokonaiskuluista. Taksonomiakelpoista kokonaiskulua on 106 404 tuhatta euroa vastaten 86,7 % kokonaiskuluista.

Bruttoinvestointeihin liittyvä avainluku

Bruttoinvestointeihin liittyvän avainluvun nimittäjä kattaa aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden lisäykset tilikauden aikana ennen poistoja,

kuoletuksia ja uudelleenarvostuksia. Nimittäjä kattaa myös lisäykset IFRS 16 -standardin mukaisiin vuokrasopimusten käyttöoikeusomaisuuseriin (tillinpäätöksen liitetieto 7.4).

Bruttoinvestointeihin liittyvän avainluvun osoittaja on se osa nimittäjään sisältyvistä bruttoinvestoinneista, joka kytkeytyy taksonomiakelpoisiin tai taksonomian mukaisiin taloudellisiin toimintoihin. Osoittaja sisältää myös mahdolliset liiketoimintojen keskitettyjen järjestelmien investointien osuudet taksonomiakelpoisten tai taksonomian mukaisten taloudellisten toimintojen suorien kulujen suhteessa. Taksonomiamääritysten mukaisesti tämä on ns. a)-kategorian investointeja, eikä Digia ole tunnistanut muiden kategorioiden alaisia investointeja. Taksonomian luokkajako bruttoinvestointeihin liittyvän avainluvun osoittajan osalta löytyy oheisesta taulukosta.

Taulukossa on listattuna analyysien pohjalta tunnistetut taksonomian aktiviteettien 8.1 ja 8.2 mukaisiin toimintoihin liittyvät bruttoinvestoinnit. Aktiviteetin 8.1 ("Tietojenkäsittely, palvelintilan vuokraus ja niihin liittyvä toiminta") mukaista bruttoinvestointia on 165 tuhatta euroa, joka on 13,1 % kokonaisinvestoinnista. Aktiviteetin 8.2 ("Datavetoiset ratkaisut kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistä varten") mukaista bruttoinvestointia on kaksi tuhatta euroa, joka on 0,1 % kokonaisinvestoinnista. Nämä yhdessä muodostavat taksonomian mukaisen bruttoinvestoinnin, joka on 166 tuhatta euroa vastaten 13,3 % kokonaisinvestoinnista. Taksonomiakelpoista bruttoinvestointia on 1 087 tuhatta euroa vastaten 86,7 % kokonaisinvestoinnista.



Liikevaihto

Taloudelliset toiminnot (1)	Koodi(t) (2)	Absoluuttinen liikevaihto (3)	Osuus liikevaihdosta (4)	Merkittävän edistämisen kriteerit						Ei merkittävää haittaa - kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)						Vähimmäistason suojatoimet (17)	Luokitusjärjestelmän mukainen osuus liikevaihdosta, vuosi N (18)	Luokitusjärjestelmän mukainen osuus liikevaihdosta, vuosi N-1 (19)	Luokka (mahdollistava toiminta) (20)	Luokka (siirtymätoiminta) (21)
				Ilmastonmuutoksen hillintä (5)	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen (6)	Vesivarat ja merten luonnonvarat(7)	Kiertotalous (8)	Ympäristön pilaantumisen (9)	Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit (10)	Ilmastonmuutoksen hillintä (11)	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen (12)	Vesivarat ja merten luonnonvarat (13)	Kiertotalous (14)	Ympäristön pilaantumisen (15)	Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit (16)					
		k€	%	%	%	%	%	%	%	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	Prosenttia	Prosenttia	M	S
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																				
A.1. Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																				
Hillintä 8.1 Tietojenkäsittely, palvelintilan vuokraus ja niihin liittyvä toiminta	8.1	24 123	14,1 %	100	0	0	0	0	0	N/A	K	K	K	N/A	N/A	K				S
Hillintä 8.2 Datavetoiset ratkaisut kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistä varten	8.2	178	0,1 %	100	0	0	0	0	0	N/A	K	N/A	K	N/A	N/A	K			M	
Ympäristön kannalta kestävästä (luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.1)		24 301	14,2 %														14 %			
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset mutta ei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																				
Luokitusjärjestelmäkelpoista mutta ei ympäristön kannalta kestävästä (muista kuin luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.2)		146 453	85,8 %													85,8 %	0,0 %			
Yhteensä (A.1 + A.2)		170 754	100,0 %													100,0 %	0,0 %			
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																				
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisistatoiminnoista saatu liikevaihto (B)		0	0 %																	
Yhteensä (A + B)		170 754	100,0 %																	



Operatiiviset kulut

Taloudelliset toiminnot (1)	Koodi(t) (2)	Toimintamenot yhteensä (3)	Osuus toimintamenoista (4)	Merkittävän edistämisen kriteerit					Ei merkittävää haittaa - kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)							Vähimmäistason suojatoimet (17)	Luokitusjärjestelmän mukainen osuus toimintamenoista, vuosi N (18)	Luokitusjärjestelmän mukainen osuus toimintamenoista, vuosi N-1 (19)	Luokka (mahdollistava-toiminta) (20)	Luokka (siirtymätoiminta) (21)	
				Ilmastomuutoksen hillintä (5)	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (6)	Vesivarat ja merten luonnonvarat(7)	Kiertotalous (8)	Ympäristön pilaantumisen (9)	Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit (10)	Ilmastomuutoksen hillintä (11)	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (12)	Vesivarat ja merten luonnonvarat (13)	Kiertotalous (14)	Ympäristön pilaantumisen (15)	Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit (16)						
		k€	%	%	%	%	%	%	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	Prosenttia	Prosenttia	M	S	
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																					
A.1. Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																					
Hillintä 8.1 Tietojenkäsittely, palvelintilan vuokraus ja niihin liittyvä toiminta				8.1	16 108	13,1 %	100	0	0	0	0	0	N/A	K	K	K	N/A	N/A	K		S
Hillintä 8.2 Datavetoiset ratkaisut kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistä varten				8.2	159	0,1 %	100	0	0	0	0	0	N/A	K	N/A	K	N/A	N/A	K		
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.1)					16 267	13,3 %											13,3 %	0			
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset mutta ei ympäristön kannalta kestävien (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.2)																					
Luokitusjärjestelmäkelpoisten mutta ei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.2)					106 404	86,7 %											86,7 %	0			
Yhteensä (A.1 + A.2)					122 671	100,0 %											100,0 %	0			
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																					
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot (B)					0	0,0 %															
Yhteensä (A + B)					122 671	100,0 %															

Bruttoinvestoinnit

Taloudelliset toiminnot (1)	Koodi(t) (2)	Pääomamenot yhteensä (3)	Osuus pääomamenoista (4)	Merkittävän edistämisen kriteerit						Ei merkittävää haittaa -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)						Vähimmäistason suojatoimet (17)	Luokitusjärjestelmän mukainen osuus pääomamenoista, vuosi N (18)	Luokitusjärjestelmän mukainen osuus pääomamenoista, vuosi N-1 (19)	Luokka (mahdollistava toiminta) (20)	Luokka (siirtymätoiminta) (21)				
				Ilmastonmuutoksen hillintä (5)	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen (6)	Vesivarat ja merten luonnonvarat(7)	Kiertotalous (8)	Ympäristön pilaantumisen (9)	Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit (10)	Ilmastonmuutoksen hillintä (11)	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen (12)	Vesivarat ja merten luonnonvarat (13)	Kiertotalous (14)	Ympäristön pilaantumisen (15)	Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit (16)									
		k€	%	%	%	%	%	%	%	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	Prosenttia	Prosenttia	M	S				
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																								
A.1. Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																								
Hillintä 8.1 Tietojenkäsittely, palvelintilan vuokraus ja niihin liittyvä toiminta		8.1	165	13,1 %	100	0	0	0	0	0	N/A	K	K	K	N/A	N/A	K		N/A		S			
Hillintä 8.2 Datavetoiset ratkaisut kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistä varten		8.2	2	0,1 %	100	0	0	0	0	0	N/A	K	N/A	K	N/A	N/A	K		N/A	M				
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.1)			166	13,3 %														13,3 %						
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset mutta ei ympäristön kannalta kestävien (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.2)																								
Luokitusjärjestelmäkelpoisten mutta ei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.2)			1 087	86,7 %														86,7 %	0					
Yhteensä (A.1 + A.2)			1 253	100,0 %														100 %	0					
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																								
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot (B)			0	0,0 %																				
Yhteensä (A + B)			1 253	100,0 %																				

Digian strategia 2023–2025 – Unlock Your Intelligence

Päivitetyn strategiamme perustana on asiakkaiden arvostama toimituskyky sekä Digian organisaation kyky jatkuvaan uudistumiseen. Tavoitteemme on jatkaa strategiakaudella 2023–2025 kestävän asiakasarvon luontia, kannattavaa kasvua sekä kansainvälistää liiketoimintaamme.

Yhdistämme teknologian mahdollisuudet ja ihmisten kyvykkyudet älykkäämmän liiketoiminnan ja yhteiskunnan sekä kestävän tulevaisuuden rakentamiseksi. Pidämme asiakkaamme digievoluution kärjessä asiakkaalle sopivalla toimintamallilla ja rytmillä, tarvittaessa vuorokauden ympäri. Sovellamme Digian monipuolista osaamista ja kattavaa tarjoamaa sekä asiakkaan tarpeisiin sopivia toimintamalleja.

Uudistamme jatkuvasti omaa toimintaamme ja osaamistamme sekä teemme työtä yhdessä luotettavien kumppanien kanssa. Monipuolinen Digia mahdollistaa henkilöstölle merkityksellisiä työtehtäviä ja oppimisalueita. Rakennamme vastuullista yhteiskuntaa ja Digiaa. Toteutamme strategiaamme hyödyntäen koko Digian vahvuuksia ja palvelualueidemme erikoisosaamista. Tarjoamme yhtenä Digiana asiakkaillemme laajoja

ratkaisukokonaisuuksia ja erikoistuneiden palvelualueiden osaamista asiakkaan yksilöllisiin tarpeisiin. Rakennamme pitkäaikaisia asiakassuhteita ja kumppanuuksia.

Digian vahvuudet ovat:

- Luotettavuus sekä pitkäaikaiset asiakassuhteet
- Monipuolinen ja jatkuvasti kehittyvä huippuosaaminen
- Monipuolinen tarjoama, jossa yhdisteltävyys mahdollistaa laajenevat asiakkuudet
- Vahva taloudellinen asema
- Liiketoimintamalli, jossa jatkuvaluonteiset palvelut tuovat vakautta liiketoimintaan
- Kyky onnistuneisiin yritysostoihin ja kyky kasvat-
taa ostettuja yhtiöitä osana Digiaa

Strategian kasvupolut

Erikoistuneet
täsmäratkaisut



Laajat ratkaisukokonaisuudet
hyödyntäen koko Digian tarjoamaa



Kohdemarkkinoiden ja asiakkuuksien
laajentaminen **kansainvälisyyttä**
kasvattamalla



Yrityskauppojen tukemana
tarjoaman laajentamista, uusia
markkina-alueita ja asiakkuuksia



Kasvun mahdollistajat



- Moderni ja vetovoimainen työyhteisö
- Oppiva, ammattilaisten rento kulttuurimme
- Haluamme, että Digialla viihdytään



- Oman toiminnan tuottavuus
- Skaalautuvuus asiakkaiden palvelu- ja tuoteratkaisuissa



- Vastuullisuus osana arjen toimintaa

Tavoitteet strategiakaudella 2023–2025

Taloudelliset tavoitteet

Liikevaihdon
vuosittainen kasvu
(orgaaninen ja M&A)

>10 %

EBITA vuoden
2025 lopussa

>12 %

Kansainvälisen liiketoiminnan
kasvattamisen tavoite

>15 %

Osuus liikevaihdosta
vuoden 2025
lopussa

Kestävyystavoitteet

YMPÄRISTÖ
Hiilineutraaliteetti:
CO₂-päästöt

–60 %

IHMISET
Hyvinvoiva,
monimuotoinen ja osaava
henkilöstö: eNPS

+35 %

LUOTTOKUMPPANI
Näkemyksellinen,
luotettava & turvallinen
kumppani: NPS

+25 %

CO₂-päästöjen laskennassa vertailuvuosi 2019,
tavoitearvo vuoden 2025 lopussa

eNPS = henkilöstön suosittelevuusi, vertailuvuosi 2022

NPS = asiakkaiden suosittelevuusi, vertailuvuosi 2022

Kestävyystavoitteet ja painopisteet 2023 – 2025

Kestävä liiketoimintamallimme ja vastuullinen tapamme toimia ovat olennainen osa strategiaamme ja liiketoimintamme menestystä. Olemme päivittäneet vastuullisuusohjelmamme tavoitteineen uudelle strategiakaudelle.

Yritysvastuun painopisteemme perustuvat yhtiön strategiaan linjauksiin, keskeisten sidosryhmien odotuksiin, ICT-toimialan liiketoiminnan ja toimintaympäristön ominaispiirteisiin, yhtiön toiminnan vaikutuksiin sekä YK:n kestävän kehityksen sekä Global Compactin tavoitteisiin.

Olennaiset painopisteet yritysvastuussamme säilyvät ja näemme vihreän siirtymän ja kestävyysasteiden ratkaisemisen myös liiketoimintamahdollisuutena. Digitaalisten ratkaisujen avulla on mahdollista saada aikaan merkittäviä vaikutuksia muiden toimialojen kestävyysasteiden ratkaisemiseen.

Haemme kunnianhimoisesti parannusta strategiakauden aikana kaikille vastuullisuuden osa-alueille (E, S ja G) sinänsä jo hyvästä lähtötasosta.



Ympäristö
Hiilineutraalioteetti: CO₂-päästöt -60 %
Vertailuvuosi: 2019

- Hiilipäästöjen vähentäminen
- Kiertotaloustoimintojen suosiminen
- Resurssiviisas toiminta: Green IT ja Green coding
- Asiakasratkaisut kestävyysasteiden ratkaisemiseksi



Ihmiset
Hyvinvoiva, monimuotoinen ja osaava henkilöstö: eNPS +35 %
Vertailuvuosi: 2022

- Turvallinen, terveellinen ja hyvinvoiva toimintaympäristö
- Monimuotoisuus ja mukaanottaminen
- Jatkuva oppiminen
- Sosiaalista vastuuta edistävät asiakasratkaisut



Luottokumppani
Näkemyksellinen, luotettava & turvallinen kumppani: NPS +25 %
Vertailuvuosi 2022

- Digitaalinen turvallisuus
 - Tietoturvallinen toiminta ja sen edistäminen
 - Vastuullisen datan käytön edistäminen
- Yhteiskunnan digitaalinen toimivuus
- Eettisyys ja vastuullisuus
- Luottokumppani:
 - näkemyksellinen, luotettava ja turvallinen



Yritysvastuun pohjautuu YK:n Global Compactin periaatteisiin ja erityisesti vieressä esitettyihin YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin.

Yhteystiedot

Ole yhteydessä meihin ja tiimiimme
yritysvastuuseemme ja kestävyysaiheisiin liittyen



Anne Puntari
Kestävän kehityksen johtaja
anne.puntari@digia.com



Pia Huhdanmäki
Johtaja, henkilöstö,
kulttuuri ja vastuullisuus
pia.huhdanmaki@digia.com

[Lue lisää >>](#)

Me Digialla luomme....

- Alykästä liiketoimintaa.
- Yhdistämme ihmiset, tiedon ja teknologian luoden älykkäämpää liiketoimintaa ja yhteiskuntaa sekä kestävämpää tulevaisuutta.
- Pidämme asiakkaamme digievoluution kärjessä.





Digia Oyj
Atomitie 2 A, 00370 Helsinki
digia.com
Puh. 010 313 3000